

**администрация МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ СОСНОВОБОРСКИЙ ГОРОДСКОЙ ОКРУГ ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ**

### постановление

от 31/10/2014 № 2527

О внесении изменений в план мероприятий

(«дорожная карта») «Повышение эффективности

сферы культуры и совершенствования оплаты

труда работников учреждений культуры

Сосновоборского городского округа

Ленинградской области (2013-2018 годы)»

В соответствии с Указом Президента РФ от 07.05.2012 N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", областным законом Ленинградской области от 24 декабря 2013 года № 102-оз «Об областном бюджете Ленинградской области на 2013 год и на плановый период 2014 и 2015 годов», постановлением Правительства Ленинградской области от 22.04.2013 N 114 "О внесении изменений в постановление Правительства Ленинградской области от 15 июня 2011 года N 173 "Об утверждении Положения о системах оплаты труда в государственных бюджетных учреждениях Ленинградской области и государственных казенных учреждениях Ленинградской области по видам экономической деятельности», распоряжением Правительства Ленинградской области от 18.09.2014 года № 484-р, администрация Сосновоборского городского округа п о с т а н о в л я е т:

1. План мероприятий («дорожная карта») «Повышение эффективности сферы культуры и совершенствования оплаты труда работников учреждений культуры Сосновоборского городского округа Ленинградской области (2013-2018 годы)» (далее – план) изложить в новой редакции (Приложение).

2. Начальнику отдела культуры администрации (Вандышева О.В.) обеспечить реализацию плана.

3. Комитету финансов Сосновоборского городского округа (Козловская О.Г.) при подготовке проекта бюджета Сосновоборского городского округа на очередной финансовый год и на плановый период учитывать в установленном порядке мероприятия, предусмотренные планом.

4. Общему отделу администрации (Тарасова М.С.) обнародовать настоящее постановление на электронном сайте городской газеты «Маяк».

5. Пресс-центру администрации (Арибжанов Р.М.) разместить настоящее постановление на официальном сайте Сосновоборского городского округа.

6. Постановление вступает в силу со дня официального обнародования.

7. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

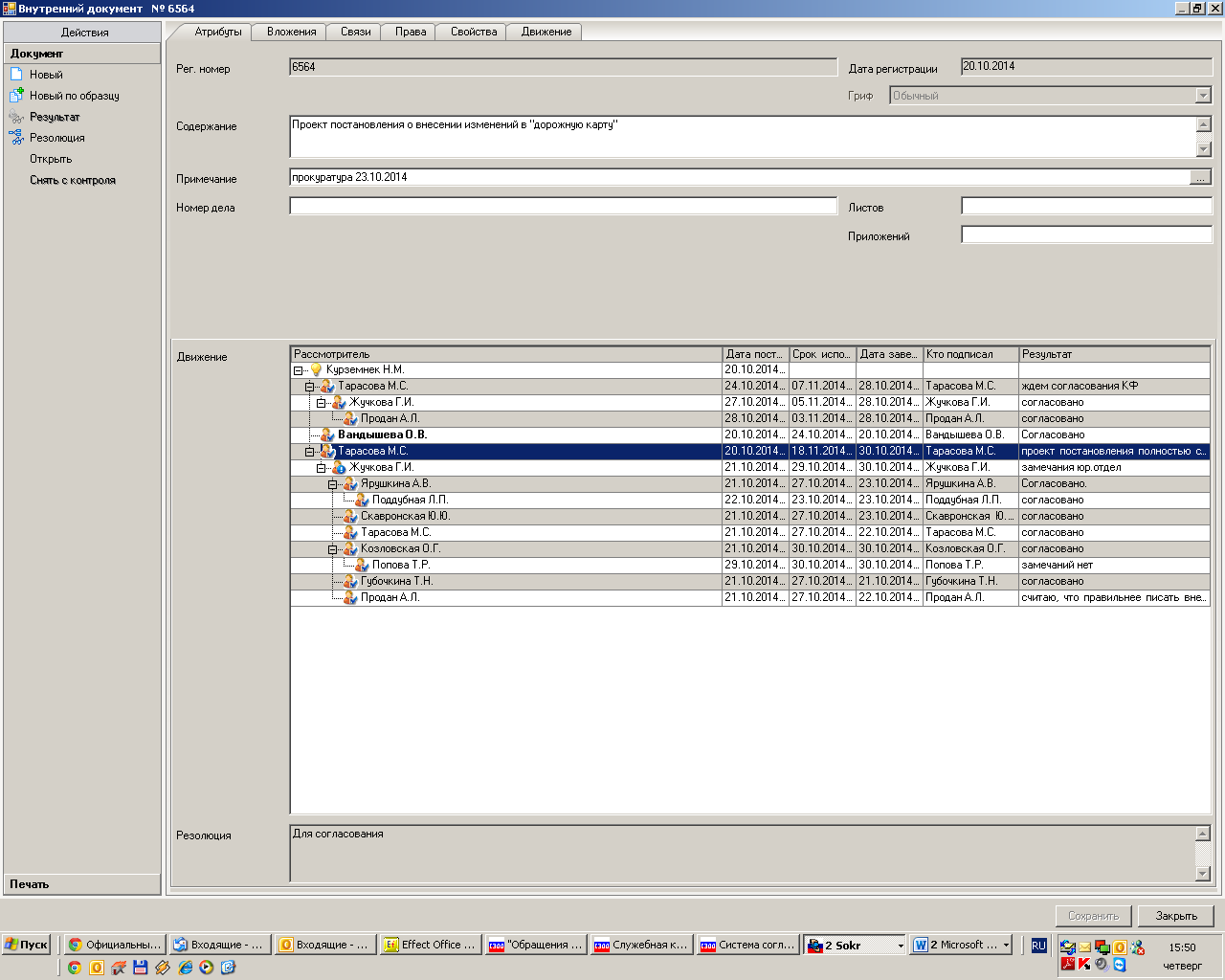
Глава администрации

Сосновоборского городского округа В.И.Голиков

Исп. Н.М. Курземнек

Тел. 2-96-63; ПТ

СОГЛАСОВАНО:



Рассылка:

Общ. отдел, КФ, ЦБ,

Пресс-центр

отдел культуры,

отдел кадров и спец. раб.

ПРИЛОЖЕНИЕ

к постановлению администрации

Сосновоборского городского округа

от 31/10/2014 № 2527

**План мероприятий («дорожная карта») по повышению эффективности сферы культуры и совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры Ленинградской области**

**I.  Цели разработки "дорожной карты"**

Целями плана мероприятий («дорожной карты») по повышению эффективности сферы культуры и совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры Сосновоборского округа (далее – «дорожная карта») являются:

повышение качества жизни жителей Соснового Бора путем предоставления им возможности саморазвития через регулярные занятия творчеством по свободно выбранному ими направлению, воспитание (формирование) подрастающего поколения в духе культурных традиций страны, создание условий для развития творческих способностей и социализации современной молодежи, самореализации и духовного обогащения творчески активной части населения, полноценного межнационального культурного обмена;

обеспечение достойной оплаты труда работников учреждений культуры как результат повышения качества и количества оказываемых ими государственных (муниципальных) услуг;

развитие и сохранение кадрового потенциала учреждений культуры;

повышение престижности и привлекательности профессий в сфере культуры;

сохранение культурного и исторического наследия Соснового Бора, обеспечение доступа граждан к культурным ценностям и участию в культурной жизни, реализация творческого потенциала жителей города;

создание благоприятных условий для устойчивого развития сферы культуры.

В настоящий момент в Сосновоборском городском округе Ленинградской области действуют 8 учреждений культуры:

1) Муниципальное бюджетное учреждение «Сосновоборская городская публичная библиотека»

2) Муниципальное бюджетное учреждение культуры «Сосновоборский городской музей»

3) Муниципальное бюджетное учреждение культуры «Городской театральный центр «Волшебный Фонарь»

4) Муниципальное бюджетное учреждение культуры «Центр развития личности «Гармония»

5) Муниципальное автономное учреждение культуры «Дворец культуры «Строитель»

6) Муниципальное автономное учреждение культуры «Городской танцевальный центр»

7) Муниципальное автономное учреждение культуры «Сосновоборский парк культуры и отдыха»

8) Муниципальное автономное учреждение культуры «Городской культурный центр «Арт-Карусель»

Учреждения культуры осуществляют свою деятельность в рамках муниципального задания, а также предоставляют услуги населению на платной основе.

Мерами, обеспечивающими достижение целей «дорожной карты», являются:

1) создание механизма стимулирования работников учреждений культуры, оказывающих услуги (выполняющих работы) различной сложности, включающего установление более высокого уровня заработной платы, обеспечение выполнения требований к качеству оказания услуг, прозрачное формирование оплаты труда, внедрение современных норм труда, направленных на повышение качества оказания муниципальных услуг;

2) поэтапный рост оплаты труда работников учреждений культуры, достижение целевых показателей по доведению уровня оплаты труда (средней заработной платы) работников учреждений культуры до средней заработной платы в регионах Российской Федерации в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики";

3) обновление квалификационных требований к работникам, переобучение, повышение квалификации, приток квалифицированных кадров, создание предпосылок для появления в бюджетном секторе конкурентоспособных специалистов и менеджеров, сохранение и развитие кадрового потенциала работников сферы культуры;

**II. Проведение структурных реформ в сфере культуры**

В рамках структурных реформ предусматривается:

- повышение качества и расширение спектра муниципальных услуг в сфере культуры;

- обеспечение доступности к культурному продукту путем информатизации отрасли (создание электронных библиотек, виртуальных музеев, размещение в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" (далее - сеть "Интернет") наиболее популярных спектаклей);

- вовлечение населения в создание и продвижение культурного продукта;

- участие сферы культуры в формировании комфортной среды жизнедеятельности города.

**III. Целевые показатели (индикаторы) развития сферы культуры и меры, обеспечивающие их достижение**

1. С ростом эффективности и качества оказываемых услуг будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):

1) увеличение количества посещений культурно-досуговых мероприятий (по сравнению с предыдущим годом): 2012 год – 5,6 %, 2013 год – 5,7 %, 2014 год – 5,8 %, 2015 год – 5,9 %, 2016 год – 6,0 %, 2017 год – 6,1 %, 2018 год – 6,2 %;

2) увеличение количества посещений театрально-концертных мероприятий (по сравнению с предыдущим годом): 2012 год – 1,0 %, 2013 год – 1,2 %, 2014 год – 1,5 %, 2015 год – 1,7 %, 2016 год – 2,0 %, 2017 год – 2,5 %, 2018 год – 3,0 %;

3) увеличение количества библиографических записей в сводном электронном каталоге библиотек Ленинградской области, в том числе включенных в сводный электронный каталог библиотек России   
(по сравнению с предыдущим годом): 2013 год – 10 тыс. ед., 2014 год – 10 тыс. ед., 2015 год – 10 тыс. ед., 2016 год – 10 тыс. ед., 2017 год – 10 тыс. ед., 2018 год – 10 тыс. ед.;

4) доля представленных (во всех формах) зрителю музейных предметов в общем количестве музейных предметов основного фонда: 2012 год – 3,0 %, 2013 год – 4,0 %, 2014 год – 5,0 %, 2015 год – 6,0 %, 2016 год – 7,0 %, 2017 год – 8,0 %, 2018 год – 9,0 %;

5) доля объектов культурного наследия, находящихся в удовлетворительном состоянии, в общем количестве объектов культурного наследия регионального значения: 2012 год – 58,0 %, 2013 год – 58,8 %, 2014 год – 71,5 %, 2015 год – 77,9 %, 2016 год – 78,5 %, 2017 год – 79,2 %, 2018 год – 79,8 %;

6) доля общедоступных библиотек, подключенных к сети "Интернет", в общем количестве библиотек Ленинградской области: 2012 год – 77,6 %, 2013 год – 86,4 %, 2014 год – 87,0 %, 2015 год – 88,0 %, 2016 год – 89,0 %, 2017 год – 90,0 %, 2018 год – 91,0 %;

7) доля культурно-досуговых учреждений, имеющих сайт в сети "Интернет", в общем количестве культурно-досуговых учреждений Ленинградской области: 2012 год – 19,2 %, 2013 год – 19,2 %, 2014 год – 19,2 %, 2015 год – 30,0 %, 2016 год – 40,0 %, 2017 год – 50,0 %, 2018 год – 60,0 %;

8) доля детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, в общем числе детей: 2012 год – 3,4 %, 2013 год – 4,0 %, 2014 год – 4,5 %, 2015 год – 5,0 %, 2016 год – 6,0 %, 2017 год – 7,0 %, 2018 год – 8,0 %

**IV. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры**

1. Разработка и проведение мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры должны осуществляться с учетом Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р, Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утверждаемых на соответствующий год решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Учитывая специфику деятельности учреждений культуры, при планировании размеров средств, направляемых на повышение заработной платы работников, в качестве приоритетных должны рассматриваться библиотеки, культурно-досуговые учреждения и музеи. При этом объемы финансирования должны соотноситься с выполнением этими учреждениями показателей эффективности и достижением целевых показателей (индикаторов).

2. Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры, являются:

1) динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников учреждений культуры, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента   
Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", и средней заработной платы в субъектах Российской Федерации:

(процентов)

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Наименование показателей | 2012 г. факт | 2013 г. факт | 2014 г. | 2015 г. | 2016 г. | 2017 г. | 2018 г. | 2014 г.- 2016 г. | 2014г.- 2018 г. |
| 1 | Норматив числа получателей услуг на 1 работника учреждений культуры (по среднесписочной численности работников) | Х | 367 | 480 | 481 | 484 | 484 | 484 | Х | Х |
| 2 | Число получателей услуг (численность населения муниципальног образования), чел. | Х | 67200 | 67200 | 67400 | 67800 | 67800 | 67800 | Х | Х |
| 3 | Среднесписочная численность работников учреждений культуры: человек | Х | 183 | 140 | 140 | 140 | 140 | 140 | Х | Х |
|  | (наименование учреждения культуры) | Х |  |  |  |  |  |  | Х | Х |
| 3.1. | СМБУК "ЦРЛ "ГАРМОНИЯ" |  | 27 | 29 | 29 | 29 | 29 | 29 | Х | Х |
| 3.2. | СМБУК " ГТЦ Волшебный Фонарь" |  | 15 | 14 | 14 | 14 | 14 | 14 | Х | Х |
| 3.3. | МАУК "ГТЦ" |  | 8 | 7 | 7 | 7 | 7 | 7 | Х | Х |
| 3.4. | МАУК "Дворец культуры "Строитель" |  | 52 | 29 | 29 | 29 | 29 | 29 | Х | Х |
| 3.5. | МАУК"ГКЦ"Арт-Карусель" |  | 26 | 18 | 18 | 18 | 18 | 18 | Х | Х |
| 3.6. | МБУК "СГМ" | Х | 7 | 8 | 8 | 8 | 8 | 8 | Х | Х |
| 3.7. | МАУК "СПК и О" |  | 20 | 11 | 11 | 11 | 11 | 11 | Х | Х |
| 3.8. | МБУ "СГПБ" | Х | 28 | 24 | 24 | 24 | 24 | 24 | Х | Х |
| 8 | по Ленинградской области | Х | 66,6 | 67 | 74 | 82 | 100 | 100 | Х | Х |
|  | по муниципальному образованию |  | 79,5 | 71,6 | 73,7 | 82,4 | 100,0 | 100,0 |  |  |
| 9 | Средняя заработная плата работников по Ленинградской области, руб. | 26 895,0 | 29 565,0 | 32 850,0 | 36 000,0 | 39 450,0 | 44 342,0 | 49 530,0 | Х | Х |
| 10 | Темп роста к предыдущему году, % | Х | 110,0 | 111,0 | 110,0 | 110,0 | 112,0 | 112,0 | Х | Х |
| 11 | Среднемесячная заработная плата работников учреждений культуры в муниципальном образовании, рублей | Х | 23 515,3 | 23 515,3 | 26 532,0 | 32 507,0 | 44 342,0 | 49 530,0 | Х | Х |
| 12 | Темп роста к предыдущему году, % | Х | Х | 100,0 | 112,8 | 122,5 | 136,4 | 111,7 | Х | Х |
| 13 | Доля от средств от приносящей доход деятельности в фонде заработной платы по отдельной категории работников, % | Х | 13,2 | 11,1 | 11,1 | 11,1 | 11,1 | 11,1 | Х | Х |
| 14 | Размер начислений на фонд оплаты труда, % | 1,302 | 1,302 | 1,302 | 1,302 | 1,302 | 1,302 | 1,302 | Х | Х |
| 15 | Фонд оплаты труда с начислениями, млн. рублей | 67,46 | 67,2 | 51,4 | 58,0 | 71,1 | 97,0 | 108,3 | 180,6 | 566,5 |
| 16 | Прирост фонда оплаты труда с начислениями к 2013 г., млн. руб. \* | Х | -0,2 | -15,8 | -9,2 | 3,9 | 29,8 | 41,1 | -21,1 | 28,6 |
| 17 | в том числе: |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 18 | за счет средств консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации, включая дотацию из федерального бюджета, млн. руб. | Х | 10,2 | -14,0 | -8,2 | 3,4 | 26,5 | 36,5 | -18,8 | 25,4 |
| 19 | включая средства, полученные за счет проведения мероприятий по оптимизации, из них: | Х | 0,0 | 15,1 | 17,4 | 22,0 | 31,1 | 35,1 | 54,5 | 175,3 |
| 20 | от реструктуризации сети, млн. рублей | Х | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 21 | от оптимизации численности персонала, в том числе административно-управленческого персонала, млн. рублей | Х | 0,0 | 15,8 | 17,8 | 21,8 | 29,8 | 33,3 | 55,5 | 174,0 |
| 22 | от сокращения и оптимизации расходов на содержание учреждений, млн. рублей | Х | 0,0 | -0,7 | -0,4 | 0,2 | 1,3 | 1,8 | -0,9 | 1,3 |
| 23 | за счет средств от приносящей доход деятельности, млн. руб. | Х | 6,8 | -1,8 | -1,0 | 0,4 | 3,3 | 4,6 | -2,3 | 3,2 |
| 24 | за счет иных источников (решений), включая корректировку консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации на соответствующий год, млн. рублей | Х | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 25 | Итого, объем средств, предусмотренный на повышение оплаты труда, млн. руб. (стр. 18+23+24) | Х | 17,0 | -15,8 | -9,2 | 3,9 | 29,8 | 41,1 | -21,1 | 28,6 |
| 24 | Соотношение объема средств от оптимизации к сумме объема средств, предусмотренного на повышение оплаты труда, % (стр. 19/стр. 25\*100%) | Х | 0,0 | -95,6 | -189,3 | 568,8 | 104,6 | 85,4 | -258,1 | 612,7 |

**3.**

**V. Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества**

**предоставляемых услуг в сфере культуры, связанные с переходом на эффективный контракт**

| Мероприятие | | Результат | Ответственный исполнитель | Сроки исполнения |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Совершенствование системы оплаты труда** | | | | |
| 1. | Разработка (уточнение), оценка показателей эффективности деятельности муниципальных бюджетных и автономных учреждений культуры | Доклад отдела культуры администрации Сосновоборского городского округа | Отдел культуры администрации Сосновоборского городского округа | Ежегодно |
| 2. | Разработка (уточнение), оценка показателей эффективности деятельности руководителей муниципальных учреждений культуры | Постановление администрации Сосновоборского городского округа; протокол заседания комиссии по оценке показателей эффективности деятельности руководителей муниципальных учреждений культуры | Отдел культуры администрации Сосновоборского городского округа | Ежеквартально |
| 3. | Проведение мероприятий с учетом специфики учреждений по привлечению на повышение заработной платы средств от приносящей доход деятельности, включая мероприятия по максимальному использованию площадей и имущества, расширения перечня платных услуг, повышения доступности информации об услугах учреждений | Внесение изменений положение об оплате труда и положение о материальном стимулировании работников муниципальных учреждений культуры Сосновоборского городского округа, утвержденные постановлением администрации Сосновоборского городского округа | Отдел культуры администрации, руководители муниципальных учреждений культуры Сосновоборского городского округа | Ежегодно |
| 4. | Внесение изменений в положения по оплате труда работников учреждений культуры в целях обеспечения достижения показателей повышения заработной платы в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 в соответствии нормативными правовыми актами Министерства культуры Российской Федерации, Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации | Локальный акт учреждения культуры | Руководители муниципальных учреждений культуры Сосновоборского городского округа | Ежегодно, по мере необходимости |
| 5. | Расчет потребности и учет при формировании бюджета на очередной финансовый год расходов на повышение заработной платы работников учреждений культуры с учетом возможного привлечения не менее трети средств за счет реорганизации неэффективных учреждений и программ | Бюджетная заявка на очередной финансовый год | Отдел культуры администрации Сосновоборского городского округа | Ежегодно |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей учреждений** | | | | | | | | | | |
| 6. | Организация и проведение мероприятий по представлению руководителем учреждения сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также граждан, претендующих на занятие соответствующих должностей, включая:  размещение сведений о доходах и имуществе их в системе Интернет; соблюдение установленного соотношения заработной платы руководителей учреждений и средней заработной платы работников учреждения | | | | Реализация норм статьи 275 ТК РФ и ст. 8 ФЗ от 25.12.2008года №273-ФЗ «О противодействии коррупции».  Приведение трудового договора с руководителями учреждений в соответствие с типовой формой трудового договора, заключаемого с руководителем учреждения , оценка деятельности руководителя учреждения, размещение в сети Интернет 100% сведений | | | Отдел культуры администрации Сосновоборского городского округа Руководители муниципальных учреждений; Сосновоборского городского округа | | Ежегодно |
| **7.** | Контроль за соблюдением установленного соотношения средней заработной платы руководителей муниципальных учреждений культуры и средней заработной платы  работников учреждений в кратности от 1 до 7 | | | | Доклад отдела культуры администрации Сосновоборского городского округа; поддержание установленного уровня заработной платы до 7 | | | Отдел культуры администрации Сосновоборского городского округа Руководители муниципальных учреждений; Сосновоборского городского округа | | Ежегодно |
| **Развитие кадрового потенциала работников учреждений культуры** | | | | | | | | | | |
| 8. | Проведение мероприятий по обеспечению соответствия работников обновленным квалификационным требованиям. Повышение квалификации и переподготовки не менее 15 % работников учреждений культуры: из них 5% работников АУП и 10% работников основного персонала. | | | Развитие кадрового потенциала, повышение качества предоставляемых услуг | | | | Руководители муниципальных учреждений Сосновоборского городского округа | | 2015 - 2018 годы |
| 9. | Заключение дополнительных соглашений к трудовым договорам с руководителями и работниками учреждений культуры в связи с введением «эффективного контракта» в 2013- 2018 гг. | | | Трудовые договоры работников с дополнительными соглашениями «эффективными контрактами» | | | | Отдел кадров, руководители учреждений культуры Сосновоборского городского округа | | Ежегодно, на очередной финансовый год |
| 10. | Установить предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя учреждения и средней заработной платы работников учреждения кратным 6 | | | Постановление администрации Сосновоборского городского округа  Повышение мотивации работников учреждений культуры | | | | Руководитель учреждения | | IV квартал 2013года |
| 11. | Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизация расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал учреждений культуры, с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учреждения - не более 40 процентов | | | Постановление администрации Сосновоборского городского округа | | | | Отдел культуры администрации, руководители учреждений культуры Сосновоборского городского округа | | 2014 год |
| 12. | Внедрение показателей эффективности деятельности работников муниципальных учреждений культуры | | | Нормативные правовые акты администрации Сосновоборского городского округа и муниципальных учреждений культуры | | | | Отдел культуры администрации Сосновоборского городского округа; руководители муниципальных учреждений культуры | | 2014-2015 годы |
| 13. | Обеспечение соотношения средней заработной платы основного и вспомогательного персонала муниципальных учреждений до 1:0,7-0,5 с учетом типа учреждения | | | Доклад отдела культуры администрации Сосновоборского городского округа | | | | Отдел культуры администрации Сосновоборского городского округа; руководители муниципальных учреждений культуры | | Ежегодно, начиная с 2015 года |
| 14. | Внедрение систем нормирования труда в муниципальных учреждениях культуры с учетом типовых (межотраслевых) норм труда, методических рекомендаций, утвержденных приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30.09.2013 № 504 «Об утверждении методических рекомендаций по разработке систем нормирования труда в (муниципальных) учреждениях» | | | Нормативные правовые акты администрации Сосновоборского городского округа и учреждений культуры Сосновоборского городского округа | | | | Отдел культуры администрации Сосновоборского городского округа; руководители муниципальных учреждений культуры | | IV квартал 2014 года – 2015 год |
| 15. | Внедрение утвержденных типовых отраслевых норм труда работников учреждений культуры на основе методических рекомендаций Министерства культуры Российской Федерации с учетом необходимости качественного оказания государственных (муниципальных услуг | | | Нормативные правовые акты администрации Сосновоборского городского округа и учреждений культуры Сосновоборского городского округа | | | | Отдел культуры администрации Сосновоборского городского округа; руководители муниципальных учреждений культуры | | 2014-2018 годы |
| 16. | Проведение аттестации работников муниципальных учреждений культуры | | | Локальный акт учреждения культуры | | | | Руководители муниципальных учреждений культуры | | 2014-2015 годы |
| 17. | Внедрение нормативно-подушевого финансирования в муниципальных учреждениях | | | Нормативные правовые акты администрации Сосновоборского городского округа | | | | Отдел культуры администрации Сосновоборского городского округа | | Ежегодно |
| 18. | Внедрение профессиональных стандартов в сфере культуры | | | Формирование штатных расписаний учреждений культуры, должностных инструкций работников, совершенствование системы оплаты труда | | | | Отдел культуры администрации Сосновоборского городского округа; руководители муниципальных учреждений культуры | | 2015-2018 годы |
| **Мониторинг достижения целевых показателей средней заработной платы отдельных категорий работников,**  **определенных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597** | | | | | | | | | | |
| 19. | | | Информационное сопровождение «дорожной карты» - организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, проведение совещаний | Проведение совещаний | | | Отдел культуры администрации, руководители учреждений культуры Сосновоборского городского округа | | 2013-2018 годы | |
| 20. | | | Разработка и утверждение форм мониторинга реализации мероприятий и достижения целевых  показателей (индикаторов) «дорожной карты» | Постановление администрации Сосновоборского городского округа | | | Отдел культуры администрации Сосновоборского городского округа | | IV квартал 2014 года | |
| 21. | | | Проведение предварительного анализа уровня и динамики заработной платы работников учреждений культуры с учетом ситуации на рынке труда, в том числе в части дефицита (избытка) кадров | План мероприятий по оптимизации бюджетных расходов и сети учреждении | | | Отдел культуры администрации Сосновоборского городского округа | | Ежеквартально, начиная с 2014 года | |
| **Независимая система оценки качества государственных (муниципальных) услуг** | | | | | | | | | | |
| 22. | | | Обеспечение функционирования независимой оценки качества работы муниципальных учреждений | Нормативные правовые акты администрации Сосновоборского городского округа, муниципальных учреждений культуры | | | Отдел культуры администрации, руководители учреждений культуры Сосновоборского городского округа | | 2014 год | |
| 23. | | | Обеспечение открытости и доступности информации о деятельности всех учреждений культуры | Создание официальных сайтов учреждений культуры | | | Муниципальные учреждения культуры | | 4 квартал 2015 года | |
| 24. | | | Проведение мониторинга работы учреждений культуры, формирование независимой оценки качества работы учреждений культуры, составление рейтингов их деятельности в соответствии с принятыми нормативными и методическими документами | Публикация рейтингов деятельности, разработка и утверждение планов работы учреждений культуры | | | Отдел культуры администрации, руководители учреждений культуры Сосновоборского городского округа | | 4 квартал 2015 года | |
| 25. | | | Проведение информационной кампании в средствах массовой информации, в том числе с использованием информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» о функционировании независимой оценки качества учреждений культуры | Повышение информированности потребителей услуг и общественности о проведении независимой оценки | | | Отдел культуры администрации, руководители учреждений культуры Сосновоборского городского округ | | Постоянно | |
| **Сопровождение "дорожной карты"** | | | | | | | | | | |
| 26. | | Разработка и утверждение учреждениями культуры планов мероприятий по повышению эффективности деятельности учреждения:  - разработка целевых показателей деятельности учреждения,  - разработка показателей эффективности труда соответствующих категорий работников | | Внесение изменений в положение об оплате труда | | Руководители учреждений | | | III квартал 2013 г. | |
| 27. | | Разработка программ в сфере культуры, в том числе предусматривающих мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры | | Правовые акты администрации Сосновоборского городского округа | | Отдел культуры администрации, Сосновоборского городского округа | | | II квартал 2013 года | |
| 28. | | Информационное сопровождение «дорожной карты» | | Организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, проведение семинаров и других мероприятий | | Отдел культуры администрации, Сосновоборского городского округа | | | 2014 год | |

Исп.: Н.М. Курземнек.

2-96-63;