

СВЕДЕНИЯ
о деятельности комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих
Сосновоборского городского округа и урегулированию конфликта интересов за 2025 год

Дата проведения заседания комиссии	Основание для проведения заседания комиссии	Общее число членов комиссии, согласно утвержденному составу/ фактическое присутствие на заседании комиссии	Число представительных, научных организаций и образовательных учреждений среднего и высшего дополнительного, профессионального образования, деятельность которых связана с муниципальной службой. Фактическое присутствие на заседании	Должность муниципального служащего (или лица замещающего муниципальную должность), в отношении которого состоялось заседание комиссии	Решение принятое на заседании комиссии	Решение принятое представителем нанимателя (работодателя) по результатам заседания комиссии	Размещение информации о деятельности комиссии на официальном сайте муниципального образования
1	2	3	4	5	6	7	8
20.01.25 №1	1. О рассмотрении уведомлений поступивших в адрес работодателя в соответствии со ст. 64.1. Трудового кодекса РФ и на основании п.4 ст.12 Федерального закона от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции»	17/17	7/7	Муниципальный служащий категории «Специалисты»	<p>1. Требования статьи 12 Федерального закона №273-ФЗ от 25 декабря 2008 года «О противодействии коррупции» муниципальными служащими - выполнены:</p> <p>1.1. Муниципальным служащим требования законодательства выполнены. Муниципальный служащий своевременно сообщил работодателю по новому месту работы, о том, что он ранее замещал должность муниципальной службы, которая включена в соответствующей Перечень должностей, утвержденный муниципальным актом администрации;</p> <p>1.2. Работодателем заключивший трудовой договор с муниципальным служащим, который ранее замещал должность муниципальной службы в отраслевых (функциональных) органах администрации, в части касающейся направления уведомления «О заключении трудового договора».</p> <p>2 Функций муниципального (административного) управления в период замещения муниципальным служащим должности муниципальной службы в должностных (служебных) обязанностях по замещаемой им должности, в отношении муниципального учреждения в которое он трудоустроился - не выявлено (не установлено).</p>	Протокол утвержден	

					<p>3. Замещение муниципальным служащим должности муниципальной службы, не нарушают требований статьи 12 Федерального закона №273-ФЗ от 25 декабря 2008 года «О противодействии коррупции».</p> <p>4. Определить, что оснований препятствующих трудоустройству (заключению трудового договора, трудовых отношений) муниципального служащего в организацию, представившую уведомление о заключении с ним трудового договора - не установлено.</p>		
--	--	--	--	--	---	--	--

25.01.25 №2	1. О рассмотрении уведомления поступившего от муниципального служащего о возможном возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая может привести к конфликту интересов.	17/15	7/7	Муниципальный служащий, категории «Руководители»	<p>1. Муниципальным служащим требования законодательства, в части касающейся уведомления работодателя о возможном возникновении конфликта интересов выполнены, в порядке и в сроки, установленные законодательством.</p> <p>2. Признать что личной заинтересованности у муниципального служащего, при исполнении им своих основных должностных обязанностей не усматривается (отсутствует).</p>	Протокол утвержден	
24.01.25 №3	2. О рассмотрении уведомления поступившего в адрес работодателя от муниципального служащего «О невозможности предоставить сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2024 год на своего супруга.	17/17	7/7	Муниципальный служащий категории «Специалисты»	<p>1 Признать, что муниципальный служащий выполнил требования законодательства, в части касающейся направления уведомления о невозможности по объективным причинам предоставить сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2024 год на своего супруга.</p> <p>2. Признать, что причина не предоставления муниципальным служащим сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера на своего супруга за 2024 год, является объективной и уважительной.</p>	Протокол утвержден	
07.02.25 №4	1. О рассмотрении уведомления поступившего от муниципального служащего о возможном возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая может привести к конфликту интересов.	17/17	7/7	Муниципальный служащий, категории «Специалисты»	<p>1. Муниципальным служащим требования законодательства, в части касающейся уведомления работодателя о возможном возникновении конфликта интересов выполнены, в порядке и в сроки, установленные законодательством.</p> <p>2. Признать что личной заинтересованности у муниципального служащего, при исполнении им своих основных должностных обязанностей не усматривается (отсутствует).</p>	Протокол утвержден	

14.03.25 №5	1. О рассмотрении информации (представление) прокуратуры города Сосновый Бор, «Об устранении нарушений законодательства о противодействии коррупции»	17/17	7/7	Муниципальный служащий, включенный в Перечень должностей, в обязанности которых входит представление сведений о доходах (расходах), об имуществе и обязательствах имущественного характера	1. Установить что сведения, представленные за 2024 год муниципальным служащим, замещающим должность муниципальной службы в отраслевом (функциональном) органе администрации являются неполными. 2. Рекомендовать главе Сосновоборского городского округа (работодателю) применить к муниципальному служащему меры дисциплинарного взыскания в виде замечания. 3. Рекомендовать отделу кадров и спецработы администрации: - провести с муниципальным служащим разъяснительную беседу (работу) в части касающейся более внимательного и качественного отношения к заполнению сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера; - указать муниципальному служащему на недопущение впредь подобных нарушений.	Протокол утвержден	
25.03.25 №6	О рассмотрении уведомления поступившего от муниципального служащего о возможном возникновении личной заинтересованности при исполнении им должностных обязанностей, которая может привести к конфликту интересов	17/15	7/6	Муниципальный служащий категории «Руководители»	1. Муниципальным служащим отраслевого (функционального) органа администрации требования законодательства, в части касающейся уведомления работодателя о возможном возникновении конфликта интересов выполнены, в порядке и в сроки, установленные законодательством. 2. Признать что личной заинтересованности у муниципального служащего, при исполнении им своих основных должностных обязанностей не усматривается (отсутствует).	Протокол утвержден	
10.04.25 №7	1. О рассмотрении уведомлений поступивших в адрес работодателя в соответствии со ст. 64.1. Трудового кодекса РФ и на основании п.4 ст.12 Федерального закона от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции»	17/16	7/10	Муниципальный служащий категории «Специалисты»	1. Требования статьи 12 Федерального закона №273-ФЗ от 25 декабря 2008 года «О противодействии коррупции» муниципальными служащими - выполнены: 1.1. Муниципальным служащим требования законодательства выполнены. Муниципальный служащий своевременно сообщил работодателю по новому месту работы, о том, что он ранее замещал должность муниципальной службы, которая включена в соответствующей Перечень должностей, утвержденный муниципальным актом администрации; 1.2. Работодателем заключивший трудовой договор с муниципальным служащим, который ранее замещал должность муниципальной службы в отраслевых (функциональных) органах администрации, в части касающейся направления уведомления «О заключении трудового договора». 2 Функций муниципального (административного) управления в период замещения муниципальным служащим должности муниципальной службы в должностных (служебных) обязанностях по замещаемой им должности, в отношении муниципального учреждения в которое он трудоустроился - не выявлено (не установлено). 3 Замещение муниципальным служащим должности муниципальной службы, не нарушают требований статьи 12 Федерального закона №273-ФЗ от 25 декабря 2008 года «О противодействии коррупции».	Протокол утвержден	

					<p>4. Определить, что оснований препятствующих трудоустройству (заключению трудового договора, трудовых отношений) муниципального служащего в организацию, представившую уведомление о заключении с ним трудового договора - не установлено.</p> <p>1. Муниципальным служащим отраслевого (функционального) органа администрации требования законодательства, в части касающейся уведомления работодателя о возможном возникновении конфликта интересов выполнены, в порядке и в сроки, установленные законодательством.</p> <p>2. Признать что личной заинтересованности у муниципального служащего, при исполнении им своих основных должностных обязанностей не усматривается (отсутствует).</p>	
	О рассмотрении уведомления поступившего от муниципального служащего о возможном возникновении личной заинтересованности при исполнении им должностных обязанностей, которая может привести к конфликту интересов					

05.05.25 №8	1. О рассмотрении уведомлений поступивших в адрес работодателя в соответствии со ст. 64.1. Трудового кодекса РФ и на основании п.4 ст.12 Федерального закона от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции»	17/17	7/7	Муниципальный служащий категории «Специалисты»	<p>1. Требования статьи 12 Федерального закона №273-ФЗ от 25 декабря 2008 года «О противодействии коррупции» муниципальными служащими - выполнены:</p> <p>1.1. Муниципальным служащим требования законодательства выполнены. Муниципальный служащий своевременно сообщил работодателю по новому месту работы, о том, что он ранее замещал должность муниципальной службы, которая включена в соответствующей Перечень должностей, утвержденный муниципальным актом администрации;</p> <p>1.2. Работодателем заключивший трудовой договор с муниципальным служащим, который ранее замещал должность муниципальной службы в отраслевых (функциональных) органах администрации, в части касающейся направления уведомления «О заключении трудового договора».</p> <p>2 Функций муниципального (административного) управления в период замещения муниципальным служащим должности муниципальной службы в должностных (служебных) обязанностях по замещаемой им должности, в отношении муниципального учреждения в которое он трудоустроился - не выявлено (не установлено).</p> <p>3 Замещение муниципальным служащим должности муниципальной службы, не нарушают требований статьи 12 Федерального закона №273-ФЗ от 25 декабря 2008 года «О противодействии коррупции».</p> <p>4. Определить, что оснований препятствующих трудоустройству (заключению трудового договора, трудовых отношений) муниципального служащего в организацию, представившую уведомление о заключении с ним трудового договора - не установлено.</p>	Протокол утвержден
----------------	--	-------	-----	--	--	--------------------

26.05.25	№9	1. О рассмотрении уведомлений поступивших в адрес работодателя в соответствии со ст. 64.1. Трудового кодекса РФ и на основании п.4 ст.12 Федерального закона от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции»	17/16	7/7	Муниципальный служащий категории «Специалисты»	<p>1. Требования статьи 12 Федерального закона №273-ФЗ от 25 декабря 2008 года «О противодействии коррупции» муниципальными служащими - выполнены:</p> <p>1.1. Муниципальным служащим требования законодательства выполнены. Муниципальный служащий своевременно сообщил работодателю по новому месту работы, о том, что он ранее замещал должность муниципальной службы, которая включена в соответствующей Перечень должностей, утвержденный муниципальным актом администрации;</p> <p>1.2. Работодателем заключивший трудовой договор с муниципальным служащим, который ранее замещал должность муниципальной службы в отраслевых (функциональных) органах администрации, в части касающейся направления уведомления «О заключении трудового договора».</p> <p>2 Функций муниципального (административного) управления в период замещения муниципальным служащим должности муниципальной службы в должностных (служебных) обязанностях по замещаемой им должности, в отношении муниципального учреждения в которое он трудоустроился - не выявлено (не установлено).</p> <p>3 Замещение муниципальным служащим должности муниципальной службы, не нарушают требований статьи 12 Федерального закона №273-ФЗ от 25 декабря 2008 года «О противодействии коррупции».</p> <p>4. Определить, что оснований препятствующих трудоустройству (заключению трудового договора, трудовых отношений) муниципального служащего в организацию, представившую уведомление о заключении с ним трудового договора - не установлено.</p>	Протокол утвержден	
27.06.25	№10	1. О рассмотрении уведомлений поступивших в адрес работодателя в соответствии со ст. 64.1. Трудового кодекса РФ и на основании п.4 ст.12 Федерального закона от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции»	17/17	7/7	Муниципальный служащий категории «Специалисты»	<p>1. Требования статьи 12 Федерального закона №273-ФЗ от 25 декабря 2008 года «О противодействии коррупции» муниципальными служащими - выполнены:</p> <p>1.1. Муниципальным служащим требования законодательства выполнены. Муниципальный служащий своевременно сообщил работодателю по новому месту работы, о том, что он ранее замещал должность муниципальной службы, которая включена в соответствующей Перечень должностей, утвержденный муниципальным актом администрации;</p> <p>1.2. Работодателем заключивший трудовой договор с муниципальным служащим, который ранее замещал должность муниципальной службы в отраслевых (функциональных) органах администрации, в части касающейся направления уведомления «О заключении трудового договора».</p> <p>2 Функций муниципального (административного) управления в период замещения муниципальным служащим должности муниципальной службы в должностных (служебных) обязанностях по замещаемой им должности, в отношении муниципального</p>	Протокол утвержден	

					<p>учреждения в которое он трудоустроился - не выявлено (не установлено).</p> <p>3 Замещение муниципальным служащим должности муниципальной службы, не нарушают требований статьи 12 Федерального закона №273-ФЗ от 25 декабря 2008 года «О противодействии коррупции».</p> <p>4. Определить, что оснований препятствующих трудоустройству (заключению трудового договора, трудовых отношений) муниципального служащего в организацию, представившую уведомление о заключении с ним трудового договора - не установлено.</p>		
01.07.25 №11	1. О рассмотрении уведомлений поступивших в адрес работодателя в соответствии со ст. 64.1. Трудового кодекса РФ и на основании п.4 ст.12 Федерального закона от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции»	17/17	7/7	Муниципальный служащий категории «Специалисты»	<p>1. Требования статьи 12 Федерального закона №273-ФЗ от 25 декабря 2008 года «О противодействии коррупции» муниципальными служащими - выполнены:</p> <p>1.1. Муниципальным служащим требования законодательства выполнены. Муниципальный служащий своевременно сообщил работодателю по новому месту работы, о том, что он ранее замещал должность муниципальной службы, которая включена в соответствующей Перечень должностей, утвержденный муниципальным актом администрации;</p> <p>1.2. Работодателем заключивший трудовой договор с муниципальным служащим, который ранее замещал должность муниципальной службы в отраслевых (функциональных) органах администрации, в части касающейся направления уведомления «О заключении трудового договора».</p> <p>2 Функций муниципального (административного) управления в период замещения муниципальным служащим должности муниципальной службы в должностных (служебных) обязанностях по замещаемой им должности, в отношении муниципального учреждения в которое он трудоустроился - не выявлено (не установлено).</p> <p>3 Замещение муниципальным служащим должности муниципальной службы, не нарушают требований статьи 12 Федерального закона №273-ФЗ от 25 декабря 2008 года «О противодействии коррупции».</p> <p>4. Определить, что оснований препятствующих трудоустройству (заключению трудового договора, трудовых отношений) муниципального служащего в организацию, представившую уведомление о заключении с ним трудового договора - не установлено.</p>	Протокол утвержден	
28.08.25 №12	О рассмотрении уведомления поступившего от муниципального служащего о возможном возникновении личной заинтересованности при исполнении им должностных обязанностей, которая может привести к конфликту интересов	17/16	7/7	Муниципальный служащий категории «Руководители»	<p>1. Муниципальным служащим отраслевого (функционального) органа администрации требования законодательства, в части касающейся уведомления работодателя о возможном возникновении конфликта интересов выполнены, в порядке и в сроки, установленные законодательством.</p> <p>2. Признать что личной заинтересованности у муниципального служащего, при исполнении им своих основных должностных обязанностей не усматривается (отсутствует).</p>	Протокол утвержден	

05.11.25 №13	1. О рассмотрении уведомлений поступивших в адрес работодателя в соответствии со ст. 64.1. Трудового кодекса РФ и на основании п.4 ст.12 Федерального закона от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции»	17/17	7/7	Муниципальный служащий категории «Специалисты»	<p>1. Требования статьи 12 Федерального закона №273-ФЗ от 25 декабря 2008 года «О противодействии коррупции» муниципальными служащими - выполнены:</p> <p>1.1. Муниципальным служащим требования законодательства выполнены. Муниципальный служащий своевременно сообщил работодателю по новому месту работы, о том, что он ранее замещал должность муниципальной службы, которая включена в соответствующей Перечень должностей, утвержденный муниципальным актом администрации;</p> <p>1.2. Работодателем заключивший трудовой договор с муниципальным служащим, который ранее замещал должность муниципальной службы в отраслевых (функциональных) органах администрации, в части касающейся направления уведомления «О заключении трудового договора».</p> <p>2 Функций муниципального (административного) управления в период замещения муниципальным служащим должности муниципальной службы в должностных (служебных) обязанностях по замещаемой им должности, в отношении муниципального учреждения в которое он трудоустроился - не выявлено (не установлено).</p> <p>3 Замещение муниципальным служащим должности муниципальной службы, не нарушают требований статьи 12 Федерального закона №273-ФЗ от 25 декабря 2008 года «О противодействии коррупции».</p> <p>4. Определить, что оснований препятствующих трудоустройству (заключению трудового договора, трудовых отношений) муниципального служащего в организацию, представившую уведомление о заключении с ним трудового договора - не установлено.</p>	Протокол утвержден	
07.11.25 №14	О рассмотрении уведомления поступившего от муниципального служащего о возможном возникновении личной заинтересованности при исполнении им должностных обязанностей, которая может привести к конфликту интересов	17/16	7/7	Муниципальный служащий категории «Специалисты»	<p>1. Муниципальным служащим отраслевого (функционального) органа администрации требования законодательства, в части касающейся уведомления работодателя о возможном возникновении конфликта интересов выполнены, в порядке и в сроки, установленные законодательством.</p> <p>2. Признать что личной заинтересованности у муниципального служащего, при исполнении им своих основных должностных обязанностей не усматривается (отсутствует).</p>	Протокол утвержден	

19.12.25 №15	1. О рассмотрении уведомлений поступивших в адрес работодателя в соответствии со ст. 64.1. Трудового кодекса РФ и на основании п.4 ст.12 Федерального закона от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции»	17/17	7/7	Муниципальный служащий категории «Специалисты»	<p>1. Требования статьи 12 Федерального закона №273-ФЗ от 25 декабря 2008 года «О противодействии коррупции» муниципальными служащими - выполнены:</p> <p>1.1. Муниципальным служащим требования законодательства выполнены. Муниципальный служащий своевременно сообщил работодателю по новому месту работы, о том, что он ранее замещал должность муниципальной службы, которая включена в соответствующей Перечень должностей, утвержденный муниципальным актом администрации;</p> <p>1.2. Работодателем заключивший трудовой договор с муниципальным служащим, который ранее замещал должность муниципальной службы в отраслевых (функциональных) органах администрации, в части касающейся направления уведомления «О заключении трудового договора».</p> <p>2 Функций муниципального (административного) управления в период замещения муниципальным служащим должности муниципальной службы в должностных (служебных) обязанностях по замещаемой им должности, в отношении муниципального учреждения в которое он трудоустроился - не выявлено (не установлено).</p> <p>3 Замещение муниципальным служащим должности муниципальной службы, не нарушают требований статьи 12 Федерального закона №273-ФЗ от 25 декабря 2008 года «О противодействии коррупции».</p> <p>4. Определить, что оснований препятствующих трудоустройству (заключению трудового договора, трудовых отношений) муниципального служащего в организацию, представившую уведомление о заключении с ним трудового договора - не установлено.</p>	Протокол утвержден
-----------------	--	-------	-----	--	--	--------------------