

## СВЕДЕНИЯ

### о деятельности комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих Сосновоборского городского округа и урегулированию конфликта интересов за 2024 год

Дата проведения заседания комиссии	Основание для проведения заседания комиссии	Общее число членов комиссии, согласно утвержденному составу/ фактическое присутствие на заседании комиссии	Число представительных, научных организаций и образовательных учреждений среднего и высшего дополнительного профессионального образования, деятельность которых связана с муниципальной службой. Фактическое присутствие на заседании	Должность муниципального служащего (или лица замещающего муниципальную должность), в отношении которого состоялось заседание комиссии	Решение принятое на заседании комиссии	Решение принятое представителем нанимателя (работодателя) по результатам заседания комиссии	Размещение информации о деятельности комиссии на официальном сайте муниципального образования
1	2	3	4	5	6	7	8
14.03.24 №1	1. О рассмотрении уведомлений поступивших в адрес работодателя в соответствии со ст. 64.1. Трудового кодекса РФ и на основании п.4 ст.12 Федерального закона от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции»	17/16	7/10	муниципальный служащий категории «Специалисты»	<p>1. Требования статьи 12 Федерального закона №273-ФЗ от 25 декабря 2008 года «О противодействии коррупции» муниципальными служащими - выполнены:</p> <p>1.1. Муниципальным служащим требования законодательства в части касающейся сообщения работодателю по новому месту работы о том, что он ранее замещал должность муниципальной службы, которая включена в соответствующей Перечень должностей - выполнены;</p> <p>1.2. Работодателем заключивший трудовой договор с муниципальным служащим, который ранее замещал должность муниципальной службы в отраслевых (функциональных) органах администрации, в части касающейся направления уведомления «О заключении трудового договора».</p> <p>2. Функций муниципального (административного) управления в период замещения муниципальным служащим должности муниципальной службы в должностных (служебных) обязанностях по замещаемой им должности, в отношении муниципального учреждения в которое он трудоустроился - не выявлено (не установлено).</p> <p>3. Замещение муниципальным служащим должности муниципальной службы, не нарушают требований статьи 12 Федерального закона №273-ФЗ от 25 декабря 2008 года «О противодействии коррупции».</p> <p>4. Определить, что оснований препятствующих трудоустройству (заключению трудового договора, трудовых отношений) муниципального служащего в организацию, представившую уведомление о заключении с ним трудового договора - не установлено.</p>	Протокол утвержден	

<b>15.05.24</b> <b>№2</b>	1. О рассмотрении уведомления поступившего от муниципального служащего о возможном возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая может привести к конфликту интересов.	17/15	7/10	муниципальный служащий, категории «Руководители»	<p>1. Муниципальным служащим требования законодательства, в части касающейся уведомления работодателя выполнены, в порядке и в сроки, установленные законодательством .</p> <p>2. Признать что личной заинтересованности у муниципального служащего, при исполнении им своих основных должностных обязанностей не усматривается (отсутствует).</p>	Протокол утвержден	
	2. О рассмотрении уведомлений поступивших в адрес работодателя в соответствии со ст. 64.1. Трудового кодекса РФ и на основании п.4 ст.12 Федерального закона от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции»			муниципальные служащие, категории «Руководители» и категории «Специалисты»	<p>1. Требования статьи 12 Федерального закона №273-ФЗ от 25 декабря 2008 года «О противодействии коррупции» муниципальными служащими - выполнены:</p> <p>1.1. Муниципальными служащими требования законодательства, в части касающейся сообщения работодателю по новому месту работы о том, что они ранее замещали должности муниципальной службы, которые включены в соответствующей Перечень должностей ими выполнены;</p> <p>1.2. Работодателями, заключившими трудовые договора, требования законодательства, в части касающейся направления уведомлений в адрес работодателя, где муниципальные служащие ранее замещали соответствующие должности муниципальной службы, о заключении с ними трудового договора - выполнены в порядке и в сроки, установленные законодательством.</p> <p>3. Функций муниципального (административного) управления в период замещения муниципальными служащими соответствующей должности муниципальной службы в должностных (служебных) обязанностях по замещаемой ими должности, в отношении организации в которую они трудоустроились - не выявлены (не установлены).</p> <p>4. Определить, что оснований препятствующих трудоустройству (заключению с ними трудовых договоров) в организациях, представивших уведомления не установлено, в связи с чем, дать согласие на замещение ими должности в соответствующей организации.</p>		
<b>07.06.24</b> <b>№3</b>	2. О рассмотрении уведомлений поступивших в адрес работодателя в соответствии со ст. 64.1. Трудового кодекса РФ и на основании п.4 ст.12 Федерального закона от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции»	17/16	7/10	муниципальный служащий категории «Специалисты»	<p>1. Требования статьи 12 Федерального закона №273-ФЗ от 25 декабря 2008 года «О противодействии коррупции» муниципальными служащими - выполнены:</p> <p>1.1. Муниципальным служащим требования законодательства, в части касающейся сообщения работодателю по новому месту работы о том, что он ранее замещал должность муниципальной службы, которая включена в соответствующей Перечень должностей - выполнены;</p> <p>1.2. Работодателем заключивший трудовой договор с муниципальным служащим, который ранее замещал должность муниципальной службы в отраслевых (функциональных) органах администрации, в части касающейся направления уведомления «О заключении трудового договора».</p> <p>3. Функций муниципального (административного) управления в период замещения муниципальным служащим должности</p>	Протокол утвержден	

					<p>муниципальной службы в должностных (служебных) обязанностях по замещаемой им должности, в отношении организации в которое он трудоустроился - не выявлено (не установлено).</p> <p>4. Определить, что оснований препятствующих трудоустройству (заключению трудового договора, трудовых отношений) муниципального служащего в организацию, представившую уведомление о заключении с ним трудового договора - не установлено.</p>		
<b>05.07.24 №4</b>	1. О рассмотрении уведомлений поступивших в адрес работодателя в соответствии со ст. 64.1. Трудового кодекса РФ и на основании п.4 ст.12 Федерального закона от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции».	17/16	7/10	муниципальные служащие категории «Специалисты»	<p>1. Требования статьи 12 Федерального закона №273-ФЗ от 25 декабря 2008 года «О противодействии коррупции» муниципальными служащими - выполнены:</p> <p>1.1. Муниципальными служащими требования законодательства, в части касающейся сообщения работодателю по новому месту работы о том, что они ранее замещали должности муниципальной службы, которые включены в соответствующей Перечень должностей ими выполнены;</p> <p>2. Работодателями, заключившими трудовые договора, требования законодательства, в части касающейся направления уведомлений в адрес работодателя, где муниципальные служащие ранее замещали соответствующие должности муниципальной службы, о заключении с ними трудового договора - выполнены в порядке и в сроки, установленные законодательством.</p> <p>3. Функций муниципального (административного) управления в период замещения муниципальными служащими соответствующей должности муниципальной службы в должностных (служебных) обязанностях по замещаемой ими должности, в отношении организации в которую они трудоустроились - не выявлены (не установлены).</p> <p>4. Определить, что оснований препятствующих трудоустройству (заключению трудового договора, трудовых отношений) муниципальными служащими в организациях, представивших уведомление о заключении с ним трудового договора - не установлено.</p>	Протокол утвержден	
<b>05.07.24 №5</b>	О рассмотрении уведомления поступившего от служащего о возможном возникновении личной заинтересованности при исполнении им должностных обязанностей, которая может привести к конфликту интересов	17/16	7/10	служащий	<p>1. Служащим отраслевого (функционального) органа администрации требования законодательства, в части касающейся уведомления работодателя - выполнены, в порядке и в сроки, установленные законодательством.</p> <p>2. Признать что личной заинтересованности у служащего, при исполнении им своих основных должностных обязанностей не усматривается (отсутствует).</p>	Протокол утвержден	

<b>19.07.24 №6</b>	О рассмотрении уведомления поступившего от муниципального служащего о возможном возникновении личной заинтересованности при исполнении им должностных обязанностей, которая может привести к конфликту интересов	17/16	7/10	муниципальный служащий категории «Руководители»	<p>1. Муниципальным служащим отраслевого (функционального) органа администрации требования законодательства, в части касающейся уведомления работодателя выполнены, в порядке и в сроки, установленные законодательством.</p> <p>2. Признать что личной заинтересованности у муниципального служащего, при исполнении им своих основных должностных обязанностей не усматривается (отсутствует).</p>	Протокол утвержден	
<b>01.08.24 №7</b>	1. О рассмотрении уведомлений поступивших в адрес работодателя в соответствии со ст. 64.1. Трудового кодекса РФ и на основании п.4 ст.12 Федерального закона от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции»	17/16	7/10	муниципальный служащий категории «Специалисты»	<p>1. Требования статьи 12 Федерального закона №273-ФЗ от 25 декабря 2008 года «О противодействии коррупции» муниципальными служащими - выполнены:</p> <p>1.1. Муниципальным служащим требования законодательства в части касающейся сообщения работодателю по новому месту работы о том, что он ранее замещал должность муниципальной службы, которая включена в соответствующей Перечень должностей - выполнены;</p> <p>1.2. Работодателем заключивший трудовой договор с муниципальным служащим, который ранее замещал должность муниципальной службы в отраслевых (функциональных) органах администрации, в части касающейся направления уведомления «О заключении трудового договора».</p> <p>2. Функций муниципального (административного) управления в период замещения муниципальным служащим должности муниципальной службы в должностных (служебных) обязанностях по замещаемой им должности, в отношении муниципального учреждения в которое он трудоустроился - не выявлено (не установлено).</p> <p>3. Замещение муниципальным служащим должности муниципальной службы, не нарушают требований статьи 12 Федерального закона №273-ФЗ от 25 декабря 2008 года «О противодействии коррупции».</p> <p>4. Определить, что оснований препятствующих трудоустройству (заключению трудового договора, трудовых отношений) муниципального служащего в организацию, представившую уведомление о заключении с ним трудового договора - не установлено.</p>	Протокол утвержден	
<b>07.10.24 №8</b>	1. О рассмотрении уведомлений поступивших в адрес работодателя в соответствии со ст. 64.1. Трудового кодекса РФ и на основании п.4 ст.12 Федерального закона от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции».	17/16	7/10	муниципальный служащий категории «Специалисты»	<p>1. Требования статьи 12 Федерального закона №273-ФЗ от 25 декабря 2008 года «О противодействии коррупции» муниципальными служащими - выполнены:</p> <p>1.1. Муниципальным служащим требования законодательства в части касающейся сообщения работодателю по новому месту работы о том, что он ранее замещал должность муниципальной службы, которая включена в соответствующей Перечень должностей - выполнены;</p> <p>1.2. Работодателем заключивший трудовой договор с муниципальным служащим, который ранее замещал должность муниципальной службы в отраслевых (функциональных) органах</p>	Протокол утвержден	

					<p>администрации, в части касающейся направления уведомления «О заключении трудового договора».</p> <p>2 Функций муниципального (административного) управления в период замещения муниципальным служащим должности муниципальной службы в должностных (служебных) обязанностях по замещаемой им должности, в отношении муниципального учреждения в которое он трудоустроился - не выявлено (не установлено).</p> <p>3 Замещение муниципальным служащим должности муниципальной службы, не нарушают требований статьи 12 Федерального закона №273-ФЗ от 25 декабря 2008 года «О противодействии коррупции».</p> <p>4. Определить, что оснований препятствующих трудоустройству (заключению трудового договора, трудовых отношений) муниципального служащего в организацию, представившую уведомление о заключении с ним трудового договора - не установлено.</p>		
11.10.24 №9	1. О рассмотрении уведомлений поступивших в адрес работодателя в соответствии со ст. 64.1. Трудового кодекса РФ и на основании п.4 ст.12 Федерального закона от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции»	17/16	7/10	муниципальные служащие категории «Специалисты»	<p>1. Требования статьи 12 Федерального закона №273-ФЗ от 25 декабря 2008 года «О противодействии коррупции» муниципальными служащими - выполнены:</p> <p>1.1. Муниципальными служащими требования законодательства, в части касающейся сообщения работодателю по новому месту работы о том, что они ранее замещали должности муниципальной службы, которые включены в соответствующей Перечень должностей ими выполнены;</p> <p>2. Работодателями, заключившими трудовые договора, требования законодательства, в части касающейся направления уведомлений в адрес работодателя, где муниципальные служащие ранее замещали соответствующие должности муниципальной службы, о заключении с ними трудового договора - выполнены в порядке и в сроки, установленные законодательством.</p> <p>3. Функций муниципального (административного) управления в период замещения муниципальными служащими соответствующей должности муниципальной службы в должностных (служебных) обязанностях по замещаемой ими должности, в отношении организации в которую они трудоустроились - не выявлены (не установлены).</p> <p>4. Определить, что оснований препятствующих трудоустройству (заключению трудового договора, трудовых отношений) муниципальными служащими в организациях, представивших уведомление о заключении с ним трудового договора - не установлено</p>	Протокол утвержден	