**СВЕДЕНИЯ**

**о деятельности комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих**

**Сосновоборского городского округа и урегулированию конфликта интересов за 2017 год**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Дата проведения заседания комиссии** | **Основание для проведения заседания комиссии** | **Общее число членов комиссии, согласно утвержденному составу/**  **Фактичес-кое присутст**  **вие на заседании комиссии** | **Число представител.научных организаций и образовательн**  **учреждений среднего и высшего доп. профессионал. образования, деятельность которых связана с муниципальной службой. Фактическое присутствие на заседании** | **Должность муниципального служащего**  **(или лица замещающего мун. должность), в отношении которого состоялось заседание комиссии** | **Решение принятое**  **на заседании комиссии** | **Решение принятое представителем нанимателя (работодателя) по результатам заседания комиссии** | **Размещение информации о деятельности комиссии на официальном сайте муниципального образования** |
| **1** | **2** | **3** | **4** | **5** | **6** | **7** | **8** |
| **27.01.17**  **№1** | 1. О рассмотрении уведомлений муниципальных служащих, направленных в адрес работодателя, о выполнении ими иной оплачиваемой работы. | 17/15 | 5/4 |  | Признать, что муниципальный служащий при исполнении своих должностных обязанностей:  -соблюдал требования к служебному поведению, установленные законодательством;  - при исполнении им иной оплачиваемой работы конфликт интересов отсутствует | Протокол утвержден |  |
| 2. О рассмотрении уведомлений муниципальных служащих, направленных в адрес работодателя, о работе родственников (свойственников) в муниципальных организациях, подведомственных администрации Сосновоборского городского округа. | Признать, что муниципальные служащие при исполнении своих должностных обязанностей соблюдали, установленные законодательством, требования к служебному поведению (ограничения связанные с муниципальной службой). |
| **20.06.17**  **№2** | 1. О рассмотрении уведомлений муниципальных служащих, направленных в адрес работодателя, о выполнении ими иной оплачиваемой работы. | 17/13 | 5/3 |  | Признать, что муниципальные служащие при исполнении своих должностных обязанностей:  -соблюдали требования к служебному поведению, установленные законодательством;  - при исполнении ими иной оплачиваемой деятельности личная заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов, отсутствует. | Протокол утвержден |  |
| 2 Организация и проведение работы по своевременному представлению сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера служащими, замещающими должности муниципальной службы в администрации Сосновоборского городского округа, в том числе в отраслевых (функциональных) органах администрации с правами юридического лица на себя и членов своей семьи и размещение предоставленной информации на официальном сайте Сосновоборского городского округа в сети «Интернет». |  |  |  | 1. Информацию принять к сведению.  2. Поручить начальнику отдела кадров и спецработы администрации, а также руководителям отраслевых (функциональных) органов администрации с правами юридического лица, итоги проведенного анализа правильности оформления и полноты заполнения сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должности муниципальной службы, и лицами, замещающими эти должности, представить для рассмотрения на заседание комиссии. |  |  |
| 3. Информация об организации работы направленной на выявление и предупреждение возможности возникновения конфликта интересов на муниципальной службе. |  | 1. Информацию принять к сведению.  2. Поручить лицам, ответственным за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, в том числе и лицам, ответственным за ведение кадрового делопроизводства в администрации, а также в отраслевых (функциональных) органах администрации наделенных правами юридического лица:  - принимать исчерпывающие меры (организовать работу) по недопущению нарушений федерального законодательства;  - своевременно принимать меры по устранению причин и условий им способствующих. |  |  |
| **28.07.17**  **№3** | 1. О рассмотрении заявления служащего замещающего должность муниципальной службы администрации Сосновоборского городского округа. | 17/15 | 5/4 |  | 1. Причина предоставления неполных сведений является объективной и уважительной.  3. Коррупционных факторов и наличия конфликта интересов в действиях муниципального служащего не усматривается.  4. Рекомендовать главе администрации Сосновоборского городского округа не привлекать муниципального служащего к дисциплинарной ответственности в связи с отсутствием в его действиях состава дисциплинарного правонарушения.  5. Поручить секретарю комиссии, ознакомить муниципального служащего с решением Комиссии под роспись. | Протокол утвержден |  |
| 2. О рассмотрении уведомления поступившего в адрес главы администрации Сосновоборского городского округа в соответствии со ст. 64.1. ТК РФ и п.4 ст.12 Федерального закона от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции». |  |  |  | Установить, что замещение муниципальным служащим должности в муниципальном учреждении не нарушают требований статьи 12 Федерального закона №273-ФЗ от 25 декабря 2008 года «О противодействии коррупции». |  |  |
| **01.09.17**  **№4** | О рассмотрении уведомления поступившего в адрес главы администрации Сосновоборского городского округа в соответствии со ст. 64.1. ТК РФ и п.4 ст.12 Федерального закона от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции». | 17/16 | 5/5 |  | Установить, что замещение муниципальным служащим должности в муниципальном учреждении не нарушают требований статьи 12 Федерального закона №273-ФЗ от 25 декабря 2008 года «О противодействии коррупции». | Протокол утвержден |  |
| **15.09.17**  **№5** | О рассмотрении заявления претендента на замещение должности руководителя муниципального учреждения, о невозможности, по объективным причинам, представить сведения о доходах, об имуществе, и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей. | 17/16 | 5/5 |  | Признать, что причина не предоставления претендента на замещение должности руководителя муниципального учреждения, сведений о доходах, об имуществе, и обязательствах имущественного характера своей супруги является объективной и уважительной. | Протокол утвержден |  |
| **28.09.17**  **№6** | 1. Рассмотрение представления прокуратуры города от 15.09.2017 №07-63/145-2017 «Об устранении нарушений федерального законодательства о муниципальной службе и противодействию коррупции» | 17/16 | 5/5 |  | Ходатайствовать перед работодателем о привлечении муниципальных служащих, в отношении которых прокуратурой города выявлены нарушения к дисциплинарной ответственности в виде замечания | Протокол утвержден |  |
| 2. О рассмотрении уведомления поступившего в адрес главы администрации Сосновоборского городского округа в соответствии со ст. 64.1. ТК РФ и п.4 ст.12 Федерального закона от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции». |  | Установить, что замещение гражданином, ранее замещавшим должность муниципальной службы, в муниципальном учреждении не нарушают требований статьи 12 Федерального закона №273-ФЗ от 25 декабря 2008 года «О противодействии коррупции». |  |
| 3. О рассмотрении уведомлений, направленных в адрес работодателя, о выполнении служащими, замещающими должности муниципальной службы в отраслевых (функциональных) органах администрации, в том числе с правами юридического лица, иной оплачиваемой деятельности. |  | 1. Признать, что служащими, замещающими должности муниципальной службы в отраслевых (функциональных) органах администрации, в том числе с правами юридического лица, соблюдены требования об урегулировании конфликта интересов;  2. Признать, что при исполнении служащими, замещающими должности муниципальной службы в отраслевых (функциональных) органах администрации, в том числе с правами юридического лица, иной оплачиваемой деятельности, личная заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов, отсутствует. |  |
| **19.10.17**  **№7** | 1. Рассмотрение представления прокуратуры города от 15.09.2017 №07-63/145-2017 «Об устранении нарушений федерального законодательства о муниципальной службе и противодействию коррупции»; | 17/15 | 5/4 |  | 1. Установить, что сведения. представленные муниципальным служащим являются недостоверными и не полными;  2. Рекомендовать работодателю привлечь муниципального служащего в отношении которого прокуратурой города выявлены замечания, к дисциплинарной ответственности в виде замечания. | Протокол утвержден |  |
| 2. О рассмотрении уведомления поступившего в адрес работодателя (Комитет образования Сосновоборского городского округа) в соответствии со ст. 64.1. ТК РФ и п.4 ст.12 Федерального закона от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции». |  | Установить, что замещение муниципальным служащим должности в муниципальном учреждении не нарушают требований статьи 12 Федерального закона №273-ФЗ от 25 декабря 2008 года «О противодействии коррупции». |  |
| **05.1217**  **№8** | 1. О рассмотрении уведомлений поступивших в адрес работодателя (ст. 64.1. ТК РФ и п.4 ст.12 Федерального закона от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции»). | 17/16 | 5/5 |  | Установить, что замещение муниципальными служащими должности в организациях не нарушают требований статьи 12 Федерального закона №273-ФЗ от 25 декабря 2008 года «О противодействии коррупции». | Протокол утвержден |  |
| 2. О рассмотрении уведомлений муниципальных служащих, направленных в адрес работодателя, о выполнении ими иной оплачиваемой работы. |  | Признать, что муниципальные служащие при исполнении своих должностных обязанностей:  -соблюдали требования к служебному поведению, установленные законодательством;  - при исполнении ими иной оплачиваемой деятельности личная заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов, отсутствует. |  |

исп. Т.Н. Губочкина

тел.8(81369) 29079