

**ДОКЛАД**  
**по результатам антикоррупционного мониторинга**  
**в администрации муниципального образования Сосновоборский городской**  
**округ Ленинградской области за 2025 календарный год**

Основной задачей органов местного самоуправления является профилактика коррупции, в том числе принятие мер по выявлению и последующему устранению ее причин.

Работа по противодействию коррупции является одним из актуальных направлений деятельности администрации Сосновоборского городского округа с учетом проводимой государством политики в сфере противодействия коррупции, для чего создана нормативная правовая база противодействия коррупции, приняты соответствующие организационные меры по предупреждению коррупции, в том числе, посредством проведения антикоррупционного мониторинга.

Порядок проведения антикоррупционного мониторинга в администрации Сосновоборского городского округа утвержден распоряжением администрации от 19/07/2016 № 213-р «Об утверждении Положения о проведении антикоррупционного мониторинга в администрации Сосновоборского городского округа» (в редакции распоряжения от 30.07.2021 №262-р)

Антикоррупционный мониторинг в администрации Сосновоборского городского округа в 2025 году осуществляется ежегодно посредством сбора, обобщения и анализа информации, а также по результатам антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и их проектов.

1. В целях освещения антикоррупционной деятельности, на официальном сайте администрации в сети «Интернет» в информационном блоке «Противодействие коррупции», размещаются нормативные правовые и иные акты в сфере противодействия коррупции, указаны номера телефонов, по которым можно сообщить о фактах в сфере противодействия коррупции.

Информация в данном разделе актуализируется по мере необходимости и обновляется.

2. По вопросам антикоррупционного просвещения граждане могут обратиться следующими способами:

- обратиться по телефону «Горячей линии»;
- направить обращение на электронный адрес;
- направить обращение на юридический адрес;

3. На сайте Сосновоборского городского округа в сети «Интернет» размещается вся необходимая информация по вопросам противодействия коррупции.

4. Специалистами кадровой службы проводится регулярная профилактическая работа по противодействию коррупции.

Организовано ознакомление граждан, поступающих на муниципальную службу, а также муниципальных служащих с действующим законодательством и локальными муниципальными актами администрации Сосновоборского городского округа в сфере противодействия коррупции.

5. Определены должностные лица и служащие, ответственные за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений.

6. В рамках утвержденного плана по противодействию коррупции, а также в соответствии с нормами и требованиями законодательства в администрации осуществляется работа по формированию у муниципальных служащих отрицательного отношения к коррупции.

Проводится разъяснительная работа по соблюдению муниципальными служащими запретов и ограничений.

С лицами, впервые поступившими на муниципальную службу, в обязательном порядке проводится профилактическая, разъяснительная работа путем ознакомления их с нормами и требованиями законодательства и действующими муниципальными актами.

7. Важным в повышении эффективности реализации антикоррупционных мер является работа по организации профессиональной подготовки и курсов повышения квалификации муниципальных служащих.

С 2016 года курсы повышения квалификации организуются и проводятся в том числе и без отрыва от места прохождения муниципальной службы, т.е. в администрации Сосновоборского городского округа.

Программы по которым проводится обучение включают в себя различные блоки: общеобразовательный блок, специальный блок и блок по противодействию коррупции;

Программы постоянно совершенствуются и модернизируются. Любая программа повышения квалификации в обязательном порядке включает в себя те или иные вопросы в сфере противодействия коррупции.

Ежегодно проводится обучение для руководителей и специалистов, в должностные обязанности которых входит профилактика коррупционных правонарушений, а также для лиц, должностные инструкции которых содержат полномочия по реализации законодательства в сфере управления государственными и муниципальными закупками. Все программы разработаны с учетом внесенных изменений и дополнений.

7.1. В 2021 году:

а) Комитетом государственного заказа Ленинградской совместно с национальным оператором электронных торгов АО «Единая электронная торговая площадка» организован семинар по теме: «Государственные закупки 2021: обзор последних изменений в законодательстве о контрактной системе и перспективы развития 44-ФЗ» В семинаре приняли участие все муниципальные служащие, включенные в состав контрактной службы и в состав комиссии по осуществлению закупок товаров, работ и услуг для обеспечения муниципальных нужд администрации Сосновоборского городского округа, а также работники муниципальных учреждений, в должностные обязанности которых входит данное направление деятельности.

7.1. В 2022 году прошли обучение 72 муниципальных служащих и 29 руководителей и специалистов муниципальных учреждений по следующим темам:

«Профессиональное управление государственными и муниципальными закупками»:

«Соблюдение этических норм и требований к служебному поведению, запретов и ограничений, предупреждение и противодействие коррупции на муниципальной службе и в муниципальных организациях»:

Из них 19 муниципальных служащих прошли обучение за счет средств областного бюджета по разным направлениям деятельности.

7.2. В 2023 году обучено 46 муниципальных служащих и 15 руководителей муниципальных учреждений. Для всех муниципальных служащих и руководителей муниципальных учреждений проведены обучающие семинары

«Заполнение сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в рамках декларационной компании».

«Актуальные аспекты и тенденции Российского антикоррупционного законодательства».

Организовано и проведено обучение по теме: «Профессиональное управление государственными, муниципальными и корпоративными закупками» в количестве 176-ти и 288 часов.

100% муниципальных служащих, а также специалистов, занимающих должности не являющимися должностями муниципальной службы приняли участие в IV Всероссийском антикоррупционном диктанте. Все получили сертификаты установленного образца.

7.3. В 2024 году прошли обучение 75 муниципальных служащих, из них 9 человек получили диплом переподготовки, а также 37 руководителей муниципальных учреждений по различным направлениям деятельности, в том числе по таким темам как:

«Профессиональное управление государственными и муниципальными закупками»

«Соблюдение этических норм и требований к служебному поведению, запретов и ограничений, предупреждение и противодействие коррупции на муниципальной службе и в муниципальных организациях».

7.4. В 2025 году в целях профессионального развития муниципальных служащих 76 служащих прошли обучение по различным программам, касающимся их основной сфере деятельности, таких как:

«Правовое обеспечение и организация проведения выборов», «Организация кадровой работы и регулирование трудовых отношений»; «Воинский учет и бронирование граждан, пребывающих в запасе»; «Обеспечение защиты государственной тайны»; «Государственный (муниципальный) контроль (надзор) в РФ»; «Вопросы профилактики терроризма»; «Организация бухгалтерского и бюджетного учета»; «Обеспечение эффективного управления в сфере ЖКХ»; «Управление муниципальным имуществом» и т.д.

В том числе в 2025 году:

а). 1 муниципальный служащий обучен по программе «Профессиональное управление государственными и муниципальными закупками».

Примечание:

Для всех муниципальных служащих, в должностные обязанности которых, входит участие в работе по проведению закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд, ежегодно проводятся обучающие семинары. Муниципальные служащие, входящие в состав комиссии по проведению закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд обучены и имеют диплом переподготовки по данной сфере деятельности.

б) 40 служащих обучены по программе «Кодекс этики и служебного поведения в органах местного самоуправления и в муниципальных организациях, оказывающих муниципальные услуги»

из них: 9 муниципальных служащих впервые поступившие на муниципальную службу в органы местного самоуправления и 5 муниципальных служащих в должностных обязанностях, которых, предусмотрено участие в работе противодействия коррупции.

в) 14 муниципальных служащих прошли обучение по программе: «Управление и контроль за деятельностью подведомственных муниципальных учреждений». «Регулирование труда руководителей муниципальных учреждений в сфере противодействия коррупции».

г). Кроме того в 2025 году 10 руководителей муниципальных учреждений прошли курсы повышения квалификации в сфере противодействия коррупции.

Примечание:

Все руководители муниципальных учреждений обучены и имеют удостоверение о повышении квалификации в сфере противодействия коррупции.

Курсы повышения квалификации, обучающие семинары по данному виду деятельности для руководителей муниципальных учреждений проводятся (организуются) ежегодно.

8. Мониторинг сведений, представленных гражданами, при назначении их на должности муниципальной службы и муниципальными служащими показал следующее:

8.1. Число граждан, назначенных на должности муниципальной службы, замещение которых обязывает их представить сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей при поступлении на муниципальную службу, составило:

в 2016 году – 12 человек;

в 2017 году - 13 человек;

в 2018 году - 29 человек;

в 2019 году – 17 человек;

в 2020 году – 18 человек;

в 2021 году - 12 человек;  
в 2022 году - 5 человек;  
в 2023 году - 10 человек;  
в 2024 году - 9 человек;  
в 2025 году - 8 человек.

Фактов представления гражданами, претендующими замещение должности муниципальной службы, недостоверной или неполной информации не выявлено.

8.2. Лица, замещающие должности муниципальной службы ежегодно представляют представителю нанимателя (работодателю) сведения о доходах, расходах об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера на себя и членов своей семьи (супруги (супруга) и несовершеннолетних детей) в порядке и в сроки установленные законодательством.

Число муниципальных служащих представивших сведения составило:

за 2016 календарный год сведения представили - 71 муниципальный служащий;  
за 2017 год - 66 муниципальных служащих;  
за 2018 год - 102 муниципальных служащих;  
за 2019 год - 03 муниципальных служащих;  
за 2020 год - 91 муниципальный служащий;  
за 2021 год - 103 муниципальных служащих;  
за 2022 год - 99 муниципальных служащих;  
за 2023 год - 98 муниципальных служащих;  
за 2024 год - 111 муниципальных служащих.

В связи с внесенными в законодательство Российской Федерации изменениями, в части касающейся предоставления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, которыми изменены требования и порядок их предоставления.

В связи с чем, служащими, замещающими должности муниципальной службы, (должности, внесенные в соответствующий Перечень должностей) сведения представлены:  
за 2025 год – 1 муниципальным служащим

8.3. Число граждан, назначенных на должность руководителя муниципального учреждения, замещение которой обязывает их представить сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей при поступлении на муниципальную службу, составило:

в 2017 году - 5 чел.  
в 2018 году - 3 человек;  
в 2019 году- 13 человек;  
в 2020 году - 4 человек;  
в 2021 году - 9 человек;  
в 2022 году - 4 человека;  
в 2023 году - 7 человек;  
в 2024 году - 2 человека;  
в 2025 году - 4 человека.

Фактов представления гражданами, претендующими на замещение должности руководителя муниципального учреждения, недостоверной или неполной информации не выявлено.

8.4. Лица, замещающие должность «Руководитель муниципального учреждения» ежегодно представляют работодателю сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера на себя и членов своей семьи (супруги (супруга) и несовершеннолетних детей) в порядке и в сроки, установленные законодательством.

Число руководителей муниципальных учреждений представивших сведения составило:

за 2016 календарный год представили сведения - 49 руководителей;

за 2017 год – 47;  
за 2018 год – 41;  
за 2019 год – 44;  
за 2020 год – 40;  
за 2021 год – 44;  
за 2022 год – 44;  
за 2023 год – 48.

за 2024 год - 48 (из них 46 руководителей муниципальных учреждения и + 2 работника временно исполняющих обязанности руководителей муниципальных учреждений, исполнение обязанностей на которых возложено муниципальными актами администрации Сосновоборского городского округа).

В связи с внесенными в законодательство Российской Федерации изменениями, в части касающейся предоставления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, которыми изменены требования и порядок их предоставления.

В связи с чем, руководителями муниципальных учреждений сведения представлены: за 2025 год – 2 руководителями муниципальных учреждений.

Вместе с тем, кадровой службой администрации и руководителями отраслевых (функциональных) органов администрации с правами юридического лица ежегодно проводится анализ представленных сведений, по результатам которого готовится доклад главе Сосновоборского городского округа.

За отчетный период 2025 календарного года проверок достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных муниципальными служащими и руководителями муниципальных учреждения (в части, касающейся коррупционных правонарушений) не проводилось ввиду отсутствия оснований для их инициирования.

9. В соответствии с законодательством муниципальной служащий вправе с предварительным уведомлением представителя нанимателя (работодателя) выполнять иную оплачиваемую работу, если это не повлечет за собой конфликт интересов.

В соответствии с нормами и требованиями законодательства в администрации Сосновоборского городского округа разработан и действует Порядок уведомления муниципальным служащим представителя нанимателя (работодателя) о намерении выполнять иную оплачиваемую работу и регистрации этих уведомлений, утвержденный муниципальным актом администрации Сосновоборского городского округа.

Форма уведомления размещена на официальном сайте Сосновоборского городского округа. Ведется журнал регистрации уведомлений о выполнении муниципальными служащими иной оплачиваемой работы.

За отчетный период уведомили представителя нанимателя (работодателя) о выполнении иной оплачиваемой работы:

9.1. Муниципальные служащие:

2016 год - 25  
2017 год - 14  
2018 год - 13  
2019 год- 38  
2020 год - 22  
2021 год - 21  
2022 год- 21  
2023 год – 11  
2024 год – 27  
2025 год - 14

9.2. Руководители муниципальных учреждений:

2016 год – 4  
2017 год – 5

2018 год – 2  
2019 год – 3  
2020 год – 1  
2021 год - 0  
2022 год - 4  
2023 год - 3  
2024 год - 5  
2025 год - 6

Возможность возникновения конфликта интересов при выполнении иной оплачиваемой работы не установлена (не выявлена).

10. В соответствии с частью 4 статьи 12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», пунктом 4 Указа Президента Российской Федерации от 21.07.2010 №925 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции», статьей 64.1 Трудового кодекса Российской Федерации» в адрес представителя нанимателя (работодателя) поступило письменных уведомлений «О заключении трудового договора», подготовленных в порядке, предусмотренном постановлением Правительства Российской Федерации от 21.01.2015 №29 «Об утверждении Правил сообщения работодателем о заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации», о заключении трудового с лицами, ранее замещавшими должности муниципальной службы:

в 2016 году - 10  
в 2017 году - 8  
в 2018 году - 22  
в 2019 году - 16  
в 2020 году - 17  
в 2021 году - 25  
в 2022 году - 20  
в 2023 году - 12  
в 2024 году - 12  
в 2025 году - 11

На поступившие в адрес работодателя уведомления подготовлены мотивированные заключения.

Все уведомления рассмотрены на комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов. Установлено, что:

а) гражданами, ранее замещавшими должности муниципальной службы в администрации Сосновоборского городского округа, соблюдены требования законодательства и замещение ими должности в той или иной организации не нарушают требований статьи 12 Федерального закона №273-ФЗ от 25 декабря 2008 года «О противодействии коррупции», оснований, препятствующих замещению должности в той или иной организации - не выявлено и не установлено;

б) функций муниципального (административного) управления, ранее входивших в должностные (служебные) обязанности лиц, ранее замещавших должности муниципальной службы в отраслевых (функциональных) органах администрации - не выявлено (не установлено).

11. Действующим антикоррупционным законодательством для муниципальных служащих предусмотрена обязанность уведомлять представителя нанимателя (работодателя), органы прокуратуры или другие государственные органы обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений.

Уведомлений от муниципальных служащих администрации Сосновоборского городского округа о фактах обращений в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, в соответствии с Порядком, утвержденным муниципальным актом администрации Сосновоборского городского округа, за отчетный период в адрес работодателя не поступало. В отделе кадров и спецработы заведен (ведется)

журнал регистрации о фактах обращений в целях склонения муниципальных служащих к совершению коррупционных правонарушений.

Также за отчетный период 2025 календарного года в администрацию Сосновоборского городского округа каких-либо обращений и заявлений от граждан (физических и юридических лиц) по вопросам совершения муниципальными служащими правонарушений коррупционного характера не поступало.

12. В соответствии с нормами и требованиями законодательства в администрации Сосновоборского городского округа разработаны и действуют следующие муниципальные акты:

«О порядке сообщения служащими, замещающими должности муниципальной службы в администрации муниципального образования Сосновоборский городской округ Ленинградской области, о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов»

«О порядке сообщения руководителями Сосновоборских муниципальных унитарных предприятий, муниципальных бюджетных, муниципальных автономных и муниципальных казенных учреждений о возникновении личной заинтересованности при исполнении ими должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов».

В отдел кадров и спецработы администрации уведомлений о возникновении (возможном возникновении) личной заинтересованности при выполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, поступило:

а) от муниципальных служащих:

в 2016 году – 3  
в 2017 году - не поступало;  
в 2018 году - не поступало;  
в 2019 году – 7  
в 2020 году - 2  
в 2021 году - 4  
в 2022 году - 1  
в 2023 году - 1  
в 2024 году - 3  
в 2025 году - 8

б) от руководителей муниципальных учреждений:

в 2019 году – 1  
в 2020 году - не поступало;  
в 2021 году – 6  
в 2022 году - 2  
в 2023 году - 1  
в 2024 году - 2  
в 2025 году - 1

13. Эффективность антикоррупционной работы также во многом зависит от состояния работы по проведению антикоррупционной экспертизы нормативно-правовых документов и их проектов.

Коррупциогенными факторами являются положения нормативных правовых актов (проектов нормативных правовых актов), устанавливающие для правоприменителя необоснованно широкие пределы усмотрения или возможность необоснованного применения исключений из общих правил, а также положения, содержащие неопределенные, трудновыполнимые и (или) обременительные требования к гражданам и организациям и тем самым создающие условия для проявления коррупции.

В администрации Сосновоборского городского округа, в соответствии с принятым в администрации муниципальным актом, постоянно проводится антикоррупционная экспертиза муниципальных нормативных правовых актов и их проектов.

Осуществлена антикоррупционная экспертиза проектов нормативных правовых актов:

2016 год - 238  
2017 год - 248  
2018 год - 274  
2019 год - 312  
2020 год - 224  
2021 год - 176  
2022 год - 222  
2023 год - 248  
2024 год - 222  
2025 год - 203

При разработке в 2025 году проектов нормативных правовых актов исполнители руководствовались требованиями законодательства в целях недопущения в муниципальных актах информации, содержащей коррупциогенные факторы.

Специалистами юридического отдела администрации при проведении антикоррупционной экспертизы выявляются факторы коррупциогенного характера, которые устраняются исполнителями до издания муниципального акта.

Выявлены факторы коррупциогенного характера:

в 2016 году - 154  
в 2017 году - 93  
в 2018 году - 29  
в 2019 году - 17  
в 2020 году - 1  
в 2021 году - 0  
в 2022 году - 8  
в 2023 году - 14  
в 2024 году - 4  
в 2025 году - 1

В соответствии с положениями ФЗ «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов» институты гражданского общества и граждане могут за счет собственных средств, проводить независимую антикоррупционную экспертизу нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов органов местного самоуправления и их должностных лиц.

Федеральным законодательством в области противодействия коррупции установлено, что независимая антикоррупционная экспертиза проводится юридическими лицами и физическими лицами, аккредитованными Министерством юстиции Российской Федерации в качестве экспертов по проведению независимой антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов, в соответствии с методикой проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации.

В целях обеспечения возможности проведения независимой антикоррупционной экспертизы нормативные правовые акты администрации Сосновоборского городского округа размещаются на сайте Сосновоборского городского округа в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет». Проекты нормативных правовых актов направляются в прокуратуру города Сосновый Бор.

14. В администрации Сосновоборского городского округа в постоянном режиме проводится мониторинг на предмет близкого родства или свойства (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители дети супругов и супруги детей):

а) близкого родства или свойства (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители дети супругов и супруги детей) с муниципальным служащим замещающим должность в администрации Сосновоборского городского округа и

служащим, замещающим должность в органе местного самоуправления Сосновоборского городского округа;

б) близкого родства или свойства (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей) с муниципальным служащим, замещающим должность в одном из органов местного самоуправления и родственником (свойственником), занимающим должность, в муниципальном предприятии (учреждении).

По итогам работы составляются списки, проводится их анализ на предмет возможности возникновения конфликта интересов (личной заинтересованности).

При необходимости данный вопрос выносится на рассмотрение комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов.

В рамках мониторинга соблюдения муниципальными служащими ограничений и запретов на муниципальной службе, а также требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов проводится анализ анкет.

Результаты анализа свидетельствуют о том, что предпосылок к ситуациям, связанным с несоблюдением ограничений и запретов на государственной гражданской службе, а также подпадающим под понятие конфликта интересов, не имеется.

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 10.10.2025 года №870 отделом кадров и спецработы проведена работа по актуализации сведений, которые содержатся в анкетах муниципальных служащих, приобщенных к их личным делам.

15. В соответствии с законодательством в администрации Сосновоборского городского округа утверждена комиссия по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов.

Свою работу комиссия осуществляет в соответствии с нормами и требованиями законодательства, утвержденным Положением о комиссии и Планом работы по противодействию коррупции, утвержденным распоряжением администрации Сосновоборского городского округа от 20/01/2025 № 7-р «Об утверждении Плана работы противодействия коррупции администрации муниципального образования Сосновоборский городской округ Ленинградской области на 2025-2028 годы»

Проведено заседаний комиссии:

в 2016 году - 7

в 2017 году – 8

в 2018 году - 10

в 2019 году - 13

в 2020 году - 10

в 2021 году - 16

в 2022 году - 9

в 2023 году - 12

в 2024 году - 12

в 2025 году - 15

Отчет о работе комиссии ежегодно размещается на официальном сайте Сосновоборского городского округа (накопительным итогом).

16. Муниципальные услуги оказываются в соответствии с утвержденными и действующими в администрации Сосновоборского городского округа административными регламентами. Итогом работы по предоставлению муниципальных услуг за отчетный период явилось – качество, доступность и устранение всех возможных коррупционных проявлений при предоставлении их гражданам.

17. К мерам по противодействию коррупционным проявлениям наряду с такими, как формирование в обществе нетерпимости к коррупционному поведению, антикоррупционной экспертизе муниципальных правовых актов и их проектов, предъявление в установленном законом порядке, квалификационных требований, к замещению должности муниципальной, относится и работа по усилению контроля за решением всех вопросов, поступающих в администрацию Сосновоборского городского округа

округа от юридических и физических лиц, а также обеспечение в свободном доступе информации о деятельности органов местного самоуправления.

Обращения и заявления юридических и физических лиц, являются эффективной мерой противодействия коррупционным проявлениям, поскольку представляют собой способ информационного взаимодействия организаций города и населения (граждан) с органами местного самоуправления, в том числе и по вопросам коррупционного характера, влекущих нарушения их прав.

В администрации проводится постоянный анализ обращений (заявлений) граждан и юридических лиц на содержание в них информации (сведений) о коррупционных проявлениях со стороны должностных лиц и муниципальных служащих органов местного самоуправления.

Случаев обращений по фактам коррупции, а также по фактам нарушений действующего законодательства за предыдущие годы и отчетный период не выявлено.

18. Фактов, которые расценивались бы как значительные проступки, влекущие увольнение муниципальных служащих в связи с утратой доверия в администрации Сосновоборского городского округа, за предыдущие годы и отчетный период 2025 календарного года, не выявлено.

19. В соответствии с положениями, нормами и требованиями Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», для муниципальных заказчиков обеспечена полная открытость процедур по осуществлению закупок.

Документация размещается на сайте администрации Сосновоборского городского округа в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

20. В 2025 году продолжилась работа с учащимися в муниципальных общеобразовательных учреждениях Сосновоборского городского округа направленная на профилактику и разъяснение основ законодательства по вопросам противодействия коррупции:

Во всех общеобразовательных учреждениях проведены школьные и муниципальные этапы областного конкурса видеороликов на антикоррупционную тематику.

В 2025 году в образовательных школах Сосновоборского городского округа прошли школьные и муниципальные этапы областного конкурса видеороликов на антикоррупционную тематику: «Мы за честную Россию без коррупции».

Три учащихся общеобразовательных школ вышли на областной этап конкурса, на который их работы направлены.

В общеобразовательных организациях в 2025 году прошли правовые уроки для обучающихся 8-11 классов, а также проведены классные часы по следующим темам:

- «Коррупция и российское общество»,
- «Открытый диалог»,
- «Мои права»,
- «Я - гражданин»,
- «Потребности и желания»,
- «Гражданское общество и борьба с коррупцией»,
- «Источники и причины коррупции»,
- «Учащиеся против коррупции»,
- «Условия эффективного противодействия коррупции»,
- «Почему в России терпимое отношение к коррупции»,
- «Роль государства в преодолении коррупции».

В течение 2025 года в общеобразовательных учреждениях были запланированы и прошли Дни правовых знаний, на которых обсуждались вопросы и даны разъяснения уголовной и административной ответственности за правонарушения среди несовершеннолетних. Мероприятия проходили с участием представителей субъектов системы профилактики.

В библиотеках общеобразовательных школ запланированы и периодически организуются выставки книг на темы: «Нет коррупции!»; «Права человека»; «Вместе против коррупции».

Формирование антикоррупционного мировоззрения у учащихся реализуются на уроках литературы, обществознания, истории.

Во втором полугодии 2025 года прошла Всероссийской акции «Я – Россиянин» в которой также приняли участие учащиеся общеобразовательных школ.

Педагогами МБОУДО ДДЮтиЭ «Ювента» была организована и проведена ролевая игра «Суд над коррупцией», в которой приняли участие воспитанники учреждения.

Тема коррупции в российском обществе ежегодно, в соответствии с Планом работы обсуждается на родительских собраниях в образовательных учреждениях Сосновоборского городского округа.

20. В целях обеспечения обоснованности и результативности мер противодействия коррупции, принимаемых администрацией Сосновоборского городского округа, принятия эффективных решений, диктуемых обстановкой, устранения возникающих рисков и угроз, непрерывного отслеживания ситуации борьбы с коррупцией в 2026 календарном году необходимо продолжить работу, направленную на:

а) Проведение регулярного мониторинга:

- действующего законодательства на предмет своевременной разработки муниципальных актов;

- действующих муниципальных актов на предмет своевременного внесения в них изменений и дополнений в соответствии с законодательством;

- проектов муниципальных актов на предмет выявления факторов коррупциогенного характера;

б) повышение эффективности противодействия коррупции при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд;

в) повышение эффективности противодействия коррупции при предоставлении (осуществлении) муниципальных услуг;

г) профилактику коррупционных и иных правонарушений, минимизацию коррупционных рисков и правовое просвещение граждан;

д) совершенствование организационных механизмов предотвращения и выявления конфликта интересов в отношении лиц, замещающих должности муниципальной службы, по которым установлена обязанность принимать все необходимые меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;

е) повышение профессиональных знаний муниципальных служащих и руководителей муниципальных учреждений в сфере противодействия коррупции, путем проведения разъяснений, семинаров, курсов повышения квалификации;

ж) актуализацию анкетных данных муниципальных служащих в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 10 октября 2025 года № 870 «О некоторых вопросах представления сведений при поступлении на государственную службу российской федерации и муниципальную службу в Российской Федерации, и их актуализации»

исп. Губочкина Т.Н.