**ДОКЛАД**

**по результатам антикоррупционного мониторинга**

**в администрации муниципального образования Сосновоборский городской округ Ленинградской области за 2023 год**

Основной задачей органов местного самоуправления является профилактика коррупции, в том числе принятие мер по выявлению и последующему устранению ее причин.

Работа по противодействию коррупции является одним из актуальных направлений деятельности администрации Сосновоборского городского округа с учетом проводимой государством политики в сфере противодействия коррупции, для чего создана нормативная правовая база противодействия коррупции, приняты соответствующие организационные меры по предупреждению коррупции, в том числе, посредством проведения антикоррупционного мониторинга.

Порядок проведения антикоррупционного мониторинга в администрации Сосновоборского городского округа утвержден распоряжением администрации от 19/07/2016 № 213-р «Об утверждении Положения о проведении антикоррупционного мониторинга в администрации Сосновоборского городского округа» (в редакции распоряжения от 30.07.2021 №262-р)

Антикоррупционый мониторинг в администрации Сосновоборского городского округа в 2023 году обеспечивался посредством имеющихся данных (информации).

1. В целях освещения антикоррупционной деятельности, на официальном сайте администрации в сети «Интернет» в информационном блоке «Противодействие коррупции», размещаются нормативные правовые и иные акты в сфере противодействия коррупции, указаны номера телефонов, по которым можно сообщить о фактах в сфере противодействия коррупции.

Информация в данном разделе актуализируется по мере необходимости и обновляется.

2. По вопросам антикоррупционного просвещения граждане могут обратиться следующими способами:

обратиться по телефону «Горячей линии»;

направить обращение на электронный адрес;

направить обращение по юридическому адресу;

3. На сайте Сосновоборского городского округа в сети «Интернет» размещается вся необходимая информация по вопросам противодействия коррупции.

**4. Специалистами кадровой службы проводится регулярная профилактическая работа по противодействию коррупции.**

**Организовано ознакомление граждан, поступающих на муниципальную службу, а также муниципальных служащих с действующим законодательством и локальными муниципальными актами администрации Сосновоборского городского округа в сфере противодействия коррупции.**

5. Определены должностные лица и служащие, ответственные за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений.

6. В рамках утвержденного плана по противодействию коррупции, а также в соответствии с нормами и требованиями законодательства в администрации осуществляется работа по формированию у муниципальных служащих отрицательного отношения к коррупции.

Проводиться разъяснительная работа по соблюдению муниципальными служащими запретов и ограничений.

С лицами, впервые поступившими на муниципальную службу, в обязательном порядке проводится профилактическая, разъяснительная работа путем ознакомления их с нормами и требованиями законодательства и действующими муниципальными актами.

7. Важным в повышении эффективности реализации антикоррупционных мер является работа по организации профессиональной подготовки и курсов повышения квалификации муниципальных служащих.

С 2016 года курсы повышения квалификации организуются и проводятся в том числе и без отрыва от места прохождения муниципальной службы, т.е. в администрации Сосновоборсокгог городского округа.

Программы по которым проводится обучение включают в себя различные блоки (общеобразовательный, специальный блок, блок по противодействию коррупции, тренинговый и т.д.).

Программы постоянно совершенствуются и модернизируются. Любая программа повышения квалификации в обязательном порядке включает в себя вопросы в сфере противодействия коррупции.

Ежегодно проводится обучение для руководителей и специалистов, в должностные обязанности которых входит профилактика коррупционных правонарушений. Программа направлена на ознакомление с последними изменениями в антикоррупционной политике.

7.1. В 2021 году:

а) Комитетом государственного заказа Ленинградской совместно с национальным оператором электронных торгов АО «Единая электронная торговая площадка» организован семинар по теме: «Государственные закупки 2021: обзор последних изменений в законодательстве о контрактной системе и перспективы развития 44-ФЗ» В семинаре приняли участие все муниципальные служащие, включенные в состав контрактной службы и в состав комиссии по осуществлению закупок товаров, работ и услуг для обеспечения муниципальных нужд администрации Сосновоборского городского округа, а также работники муниципальных учреждений, в должностные обязанности которых входит данное направление деятельности.

б) Организованы и проведены курсы переподготовки и повышения квалификации по теме «Профессиональное управление государственными и муниципальными закупками»:

- 22 муниципальных служащих получили удостоверения установленного образца;

- 2 муниципальных служащих получили диплом переподготовки.

в) в ноябре - прошли обучение по теме: «Соблюдение этических норм и требований к служебному поведению, запретов и ограничений, предупреждение и противодействие коррупции на муниципальной службе и в муниципальных организациях»:

- курсы повышения квалификации прошли 35 муниципальных служащих, из них 15 муниципальных служащих впервые поступившие на муниципальную службу и 3 руководителя муниципальных учреждений.

7.2. В 2022 году:

а) в марте организованы и проведены курсы переподготовки и повышения квалификации по теме «Профессиональное управление государственными и муниципальными закупками»:

- 15 муниципальных служащих получили удостоверения установленного образца;

- 13 муниципальных служащих получили диплом переподготовки, а также 8 представителей муниципальных учреждений получили документ установленного образца.

в) в ноябре - прошли обучение по теме: «Соблюдение этических норм и требований к служебному поведению, запретов и ограничений, предупреждение и противодействие коррупции на муниципальной службе и в муниципальных организациях»:

- курсы повышения квалификации всего прошли 46 муниципальных служащих, из них 25 муниципальных служащих и 21 представителей муниципальных учреждений

в) в течение 2022 года совместно с комитетом по местному самоуправлению, межнациональным и межконфессиональным отношениям Правительства Ленинградской области за счет средств областного бюджета по разным направлениям деятельности обучено 19 муниципальных служащих.

7.3. В 2023 году:

7.3.1. Для всех муниципальных служащих и руководителей муниципальных учреждений проведен обучающий семинар по заполнению сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2022 год в рамках декларационной компании.

7.3.2. Для муниципальных служащих, для служащих, в должностные обязанности которых входит работа по профилактике правонарушений в сфере противодействия коррупции, а также для руководителей муниципальных учреждений были организованы и проведены следующие мероприятия:

а) курсы повышения квалификации на тему: «Соблюдение этических норм и требований к служебному поведению, запретов и ограничений, предупреждение и противодействие коррупции на муниципальной службе и в муниципальных организациях»;

б) семинар на тему: «Актуальные аспекты и тенденции российского антикоррупционного законодательства.

в) для служащих, включенных в состав комиссии по осуществлению закупок, товаров, работ и услуг для обеспечения муниципальных нужд, а также для лиц, в должностные обязанности которых входит осуществление работ по данному направлению деятельности и руководителей муниципальных учреждений проведены курсы повышения квалификации (переподготовка) на тему: Профессиональное управление государственными, муниципальными и корпоративными закупками» в количестве 176-ти и 288 часов.

7.3.3. Все муниципальные служащие, а также специалисты органов местного самоуправления Сосновоборского городского округа приняли активное участие в IV Всероссийском антикоррупционном диктанте. Все получили сертификаты установленного образца.

8. Мониторинг сведений, представленных гражданами, при назначении их на должности муниципальной службы и муниципальными служащими показал следующее:

8.1. Число граждан, назначенных на должности муниципальной службы, замещение которых обязывает их представить сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей при поступлении на муниципальную службу, составило:

в 2016 году – 12 человек

в 2017 году - 13 человек

в 2018 году - 29 человек.

в 2019 году – 17 человек;

в 2020 году – 18 человек;

в 2021 году - 12 человек;

в 2022 году - 5 человек;

в 2023 году - 10 человек.

Фактов представления гражданами недостоверной или неполной информации не выявлено.

8.2. Лица, замещающие должности муниципальной службы представляют представителю нанимателя (работодателю) сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера на себя и членов своей семьи (супруги (супруга) и несовершеннолетних детей) в порядке и в сроки установленные законодательством.

Число муниципальных служащих представивших сведения составило:

за 2016 календарный год сведения представили - 71 муниципальный служащий;

за 2017 год - 66 муниципальных служащих;

за 2018 год - 102 муниципальных служащих;

за 2019 год - 103 муниципальных служащих;

за 2020 год - 91 муниципальный служащий;

за 2021 год - 103 муниципальных служащих;

за 2022 год - 99 муниципальных служащих;

за 2023 год - 98 муниципальных служащих.

8.3. Число граждан, назначенных на должность руководителя муниципального учреждения, замещение которой обязывает их представить сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей при поступлении на муниципальную службу, составило:

в 2017 году - 5 чел.

в 2018 году - 3 человек;

в 2019 году- 13 человек;

в 2020 году - 4 человек;

в 2021 году - 9 человек;

в 2022 году - 4 человека

в 2023 году - 7 человек

Фактов представления гражданами недостоверной или неполной информации не выявлено.

8.4. Лица, замещающие должность «руководитель муниципального учреждения» представляют работодателю сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера на себя и членов своей семьи (супруги (супруга) и несовершеннолетних детей) в порядке и сроки установленные законодательством.

Число руководителей муниципальных учреждений представивших сведения составило:

за 2016 календарный год представили сведения - 49 руководителей;

за 2017 год - 47;

за 2018 год - 41;

за 2019 год – 44;

за 2020 год - 40;

за 2021 год - 44;

за 2022 год - 44;

за 2023 год - 48

Вместе с тем, кадровой службой администрации и руководителями отраслевых (функциональных) органов администрации с правами юридического лица ежегодно проводиться анализ представленных сведений.

9. За отчетный период уведомили представителя нанимателя (работодателя) о выполнении иной оплачиваемой работы:

9.1. Муниципальные служащие:

2016 год - 25;

2017 год - 14;

2018 год - 13;

2019 год- 38;

2020 год - 22;

2021 год - 21;

2022 год - 21.

2023 год - 11.

9.2. Руководители муниципальных учреждений:

2016 год – 4;

2017 год – 5;

2018 год – 2;

2019 год – 3;

2020 год – 1;

2021 год - 0;

2022 год - 4.

2023 год - 3

 Возможность возникновения конфликта интересов при выполнении иной оплачиваемой работы не установлена (не выявлена).

10. В соответствии с частью 4 статьи 12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», пунктом 4 Указа Президента Российской Федерации от 21.07.2010 №925 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции», статьей 64.1 Трудового кодекса Российской Федерации» в адрес представителя нанимателя (работодателя) поступило письменных уведомлений «О заключении трудового договора», подготовленных в порядке, предусмотренном постановлением Правительства Российской Федерации от 21.01.2015 №29 «Об утверждении Правил сообщения работодателем о заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации», о заключении трудового с лицами, ранее замещавшими должности муниципальной службы:

в 2016 году - 10;

в 2017 году - 8;

в 2018 году - 22;

в 2019 году - 16;

в 2020 году - 17;

в 2021 году - 25;

в 2022 году - 20;

в 2023 году - 12.

На все поступившие в адрес работодателя уведомления подготовлены мотивированные заключения.

Все уведомления рассмотрены на комиссии. Установлено, что гражданами, ранее замещавшими должности муниципальной службы в администрации Сосновоборского городского округа, соблюдены требования законодательства и замещение ими должности в той или иной организации не нарушают требований статьи 12 Федерального закона №273-ФЗ от 25 декабря 2008 года «О противодействии коррупции».

11. Уведомлений от муниципальных служащих администрации Сосновоборского городского округа о фактах обращений в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений за отчетный период не поступало. Также не поступали не устные (не письменные) заявления (обращения) по вопросам совершения муниципальными служащими правонарушений коррупционного характера.

12. В отдел кадров и спецработы администрации уведомлений о возникновении (возможном возникновении) личной заинтересованности при выполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, поступило:

*а) от муниципальных служащих:*

в 2016 году – 3

в 2017 году - не поступало;

в 2018 году – не поступало;

в 2019 году – 7;

в 2020 году - 2;

в 2021 году - 4;

в 2022 году - 1

в 2023году - 1

*б) от руководителей муниципальных учреждений:*

в 2019 году – 1

в 2020 году - не поступало;

в 2021 году – 6;

в 2022 году - 2.

в 2023 году - 1

13. Эффективность антикоррупционной работы также во многом зависит от состояния работы по проведению антикоррупционной экспертизы нормативно-правовых документов и их проектов.

В администрации Сосновоборского городского округа постоянно проводиться антикоррупционная экспертиза муниципальных нормативных правовых актов и их проектов.

Осуществлены антикоррупционные экспертизы в отношении проектов нормативных правовых актов:

2016 год - 238;

2017 год - 248;

2018 год - 274;

2019 год - 312;

2020 год - 224;

2021 год - 176;

2022 год - 222;

2023 год - 248

При разработке в 2021 году проектов нормативных правовых актов исполнители руководствовались требованиями законодательства в целях недопущении в текстах муниципальных актов информации, содержащей коррупциогенные факторы.

За последние три года по сравнению с предыдущими годами, значительно снизилось количество выявляемых факторов коррупциогенного характера, а в 2021 году – факторов коррупциогенного характера вообще выявлено не было.

в 2016 году - 154;

в 2017 году - 93;

в 2018 году - 29;

в 2019 году - 17;

в 2020 году - 1;

в 2021 году - 0;

в 2022 году - 8;

в 2023 году - 14.

14. Ежегодно в администрации Сосновоборского городского округа проводится мониторинг на предмет:

а) близкого родства или свойства (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители дети супругов и супруги детей) с муниципальным служащим замещающим должность в администрации Сосновоборского городского округа и служащим, замещающим должность в органе местного самоуправления Сосновоборского городского округа;

б) близкого родства или свойства (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители дети супругов и супруги детей) с муниципальным служащим замещающим должность в одном из органов местного самоуправления и родственником (свойственником) занимающим должность, в муниципальном предприятии (учреждении).

По итогам работы составляются списки, проводится их анализ на предмет возможности возникновения конфликта интересов (личной заинтересованности).

Данный вопрос ежегодно рассматривается на комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов.

15. В соответствии с законодательством в администрации Сосновоборского городского округа действует (работает) комиссия по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов.

Свою работу комиссия осуществляет в соответствии с нормами и требованиями законодательства и утвержденным в администрации Сосновоборского городского округа Планом работы по противодействию коррупции на 2021-2024 годы.

Проведено заседаний комиссии:

в 2016 году - 7;

в 2017 году – 8;

в 2018 году - 10;

в 2019 году - 13;

в 2020 году - 10;

в 2021 году - 16;

в 2022 году - 9;

в 2023 году - 12.

Отчет о работе комиссии ежегодно размещается на официальном сайте Сосновоборского городского округа (накопительным итогом).

16. Муниципальные услуги оказываются в соответствии с действующими административными регламентами. Итогом работы по предоставлению муниципальных услуг за отчетный период явилось – качество, доступность и устранение всех возможных коррупционных проявлений при предоставлении их гражданам.

17. К мерам по противодействию коррупционным проявлениям наряду с такими, как формирование в обществе нетерпимости к коррупционному поведению, антикоррупционной экспертизе муниципальных правовых актов и их проектов, предъявление в установленном законом порядке, квалификационных требований, к замещению должности муниципальной, относится и работа по усилению контроля за решением вопросов, содержащихся в заявлениях и обращениях граждан. Обеспечение доступа граждан к информации о деятельности органов местного самоуправления.

Обращения граждан являются эффективной мерой противодействия коррупционным проявлениям, поскольку представляют собой способ информационного взаимодействия населения с органами местного самоуправления, в том числе и по вопросам коррупционного характера, влекущих нарушения их прав.

В администрации проводится постоянный анализ обращений (заявлений) граждан и юридических лиц на содержание в них информации (сведений) о коррупционных проявлениях со стороны должностных лиц и муниципальных служащих органов местного самоуправления.

Случаев обращений по фактам коррупции, а также по фактам нарушений действующего законодательства не выявлено.

18. Фактов, которые расценивались бы как значительные проступки, влекущие увольнение муниципальных служащих в связи с утратой доверия в администрации Сосновоборского городского округа, не выявлено.

19. В соответствии с положениями, нормами и требованиями Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», для муниципальных заказчиков обеспечена полная открытость процедур по осуществлению закупок.

Документация размещается на сайте администрации Сосновоборского городского округа в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

20. В 2023 году продолжилась работа с учащимися в муниципальных общеобразовательных учреждениях Сосновоборского городского округа направленная на профилактику и разъяснение основ законодательства по вопросам противодействия коррупции:

Во всех общеобразовательных учреждениях проведены школьные и муниципальные этапы областного конкурса видеороликов на антикоррупционную тематику: «Мы за честную Россию без коррупции» приняли участие учащиеся .

На областной этап конкурса направлено 4 работы.

В декабре 2023 года во всех общеобразовательных организациях Сосновоборского городского округа прошли правовые уроки и классные часы для учащихся:

- 1-4 классов на тему: «Подарки и другие способы благодарности»;

- 5-7 классов «Когда все в твоих руках»;

- 8-11 классов «Откуда берется коррупция»;

- 10-11 классов «Роль государства в преодолении коррупции».

Учитель МБОУ «СОШ №3» приняла участие и стала победителем конкурса лучших практик организации антикоррупционного просвещения обучающихся «Школа – территория антикоррупционного просвещения».

Тема ее работы: «Не пора ли, друзья мои, нам замахнуться на Вильяма, понимаете ли, нашего, Шекспира?. Организация цикла спектаклей на антикоррупционную тему для школьного театра».

В течение учебного года в общеобразовательных учреждениях проводятся Дни правовых знаний среди несовершеннолетних на тему: «Разъяснение уголовной и административной ответственности за правонарушения», в которых принимают участие представители субъектов системы профилактики.

20. В целях обеспечения обоснованности и результативности мер противодействия коррупции, принимаемых администрацией Сосновоборского городского округа, принятия эффективных решений, диктуемых обстановкой, устранения возникающих рисков и угроз, непрерывного отслеживания ситуации борьбы с коррупцией в 2024 году необходимо продолжить работу, направленную на:

а) Проведение регулярного мониторинга:

- действующего законодательства на предмет своевременной разработки муниципальных актов;

- действующих муниципальных актов на предмет своевременного внесения в них изменений и дополнений в соответствии с законодательством;

- проектов муниципальных актов на предмет выявления факторов коррупциогенного характера;

б) повышение эффективности противодействия коррупции при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд;

в) повышение эффективности противодействия коррупции при предоставлении (осуществлении) муниципальных услуг;

г) профилактику коррупционных и иных правонарушений, минимизацию коррупционных рисков и правовое просвещение граждан;

д) совершенствование организационных механизмов предотвращения и выявления конфликта интересов в отношении лиц, замещающих должности муниципальной службы, по которым установлена обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;

е) повышение профессиональных знаний муниципальных служащих в сфере противодействия коррупции, путем проведения разъяснений, семинаров, курсов повышения квалификации;

ж) работу с учреждениями

з) на профилактику и разъяснительную работу среди жителей Сосновоборсокго городского округа

исп. Губочкина Т.Н.