**СВЕДЕНИЯ**

**о деятельности комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих**

**Сосновоборского городского округа и урегулированию конфликта интересов за 2020 год**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Дата проведения заседания комиссии** | **Основание для проведения заседания комиссии** | **Общее число членов комиссии, согласно утвержденному составу/**  **фактическое присутствие на заседании комиссии** | **Число представительных, научных организаций и образовательных**  **учреждений среднего и высшего дополнительного. профессионального образования, деятельность которых связана с муниципальной службой.**  **Фактическое присутствие на заседании** | **Должность муниципального служащего**  **(или лица замещающего муниципальную должность), в отношении которого состоялось заседание комиссии** | **Решение принятое**  **на заседании комиссии** | **Решение принятое представителем нанимателя (работодателя) по результатам заседания комиссии** | **Размещение информации о деятельности комиссии на официальном сайте муниципального образования** |
| **1** | **2** | **3** | **4** | **5** | **6** | **7** | **8** |
| **30.01.20**  **№1** | 1.О рассмотрении уведомлений муниципальных служащих, направленных в адрес работодателя, о выполнении ими иной оплачиваемой работы. | 15/14 | 7/6 | Заместитель начальника отдела;  главные специалисты и  ведущий специалист.  Ведущий специалист | Признать, что муниципальный служащий при исполнении своих должностных обязанностей:  -соблюдал требования к служебному поведению, установленные законодательством;  - при исполнении ими иной оплачиваемой деятельности личная заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов, отсутствует. | Протокол утвержден |  |
| 2. О рассмотрении уведомлений поступивших в адрес работодателя в соответствии со ст. 64.1. Трудового кодекса РФ и на основании п.4 ст.12 Федерального закона от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции | Нарушений требований статьи 12 Федерального закона №273-ФЗ от 25 декабря 2008 года «О противодействии коррупции» - не выявлено.  Признать, что муниципальные служащие, ранее замещавшие должности муниципальной службы, включенные в Перечень, соблюдают, установленные законодательством, требования к служебному поведению (ограничения и запреты, связанные с муниципальной службой). |
| **28.02.21**  **№2** | 1. О рассмотрении уведомлений муниципальных служащих, направленных в адрес работодателя, о выполнении ими иной оплачиваемой работы. | 15/14 | 7/6 | Председатель комитета,  главный специалист и  директор муниципального учреждения | Признать, что муниципальные служащие при исполнении своих должностных обязанностей:  -соблюдали требования к служебному поведению, установленные законодательством;  - при исполнении ими иной оплачиваемой деятельности личная заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов, отсутствует. | Протокол утвержден |  |
| 2. О рассмотрении уведомлений поступивших в адрес работодателя в соответствии со ст. 64.1. Трудового кодекса РФ и на основании п.4 ст.12 Федерального закона от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции/ |  |  | Начальник отдела в составе комитета;  главный и ведущий специалисты | Нарушений требований статьи 12 Федерального закона №273-ФЗ от 25 декабря 2008 года «О противодействии коррупции» - не выявлено.  Признать, что муниципальные служащие, ранее замещавшие должности муниципальной службы, включенные в Перечень, соблюдают, установленные законодательством, требования к служебному поведению (ограничения и запреты, связанные с муниципальной службой). |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **25.03.21**  **№3** | 1. О рассмотрении уведомлений муниципальных служащих, направленных в адрес работодателя, о выполнении ими иной оплачиваемой работы. | 15/15 | 7/7 | Заместитель главы администрации, начальник отдела, начальник отдела в составе комитета и ведущие специалисты | Признать, что муниципальные служащие при исполнении своих должностных обязанностей:  -соблюдали требования к служебному поведению, установленные законодательством;  - при исполнении ими иной оплачиваемой деятельности личная заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов, отсутствует. | Протокол утвержден |  |
| 2. О рассмотрении информации о соблюдении служащими, занимающими должности муниципальной службы ограничений установленных пунктом 5 статьи 13 Федерального закона от 02.03.2007 №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации». |  |  | в отношении муниципальных служащих, чьи родственники (свойственники) работают в органах местного самоуправления Сосновоборского городского округа и в муниципальных организациях | Нарушений норм и требований, установленных пунктом 5 статьи 13 Федерального закона от 02.03.2007 №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» не выявлено (не установлено). |  |
| **16.04.20**  **№4** | 1.О рассмотрении уведомления поступившего в адрес главы администрации Сосновоборского городского округа в соответствии со ст. 64.1. ТК РФ и п.4 ст.12 Федерального закона от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции». | 16/16 | 7/7 | Начальник отдела, начальник отдела в составе комитета и главный специалист | Нарушений требований статьи 12 Федерального закона №273-ФЗ от 25 декабря 2008 года «О противодействии коррупции» - не выявлено.  Признать, что муниципальные служащие, ранее замещавшие должности муниципальной службы, включенные в Перечень, соблюдают, установленные законодательством, требования к служебному поведению (ограничения и запреты, связанные с муниципальной службой). | Протокол утвержден |  |
| 2. О рассмотрении уведомлений муниципальных служащих, направленных в адрес работодателя, о выполнении ими иной оплачиваемой работы |  |  | Главные специалисты | Признать, что муниципальные служащие при исполнении своих должностных обязанностей:  -соблюдали требования к служебному поведению, установленные законодательством;  - при исполнении ими иной оплачиваемой деятельности личная заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов, отсутствует. |  |
| **01.07.20№5** | 1. О рассмотрении уведомлений поступивших в адрес работодателя в соответствии со ст. 64.1. Трудового кодекса РФ и на основании п.4 ст.12 Федерального закона от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции». | 16/15 | 7/6 | Начальники отделов | Установить, что замещение Нарушений требований статьи 12 Федерального закона №273-ФЗ от 25 декабря 2008 года «О противодействии коррупции» - не выявлено.  Признать, что муниципальные служащие, ранее замещавшие должности муниципальной службы, включенные в Перечень, соблюдают, установленные законодательством, требования к служебному поведению (ограничения и запреты, связанные с муниципальной службой). | Протокол утвержден |  |
| **25.08.20**  **№6** | 1. О рассмотрении уведомления поступившего в адрес главы администрации Сосновоборского городского округа в соответствии со ст. 64.1. ТК РФ и п.4 ст.12 Федерального закона от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции». | 16/16 | 7/7 |  | Нарушений требований статьи 12 Федерального закона №273-ФЗ от 25 декабря 2008 года «О противодействии коррупции» - не выявлено.  Признать, что муниципальные служащие, ранее замещавшие должности муниципальной службы, включенные в Перечень, соблюдают, установленные законодательством, требования к служебному поведению (ограничения и запреты, связанные с муниципальной службой). | Протокол утвержден |  |
| **18.09.20**  **№7** | 1. О рассмотрении уведомлений поступивших в адрес работодателя в соответствии со ст. 64.1. Трудового кодекса РФ и на основании п.4 ст.12 Федерального закона от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции». | 16/16 | 7/7 | Начальник отдела | Нарушений требований статьи 12 Федерального закона №273-ФЗ от 25 декабря 2008 года «О противодействии коррупции» - не выявлено.  Признать, что муниципальные служащие, ранее замещавшие должности муниципальной службы, включенные в Перечень, соблюдают, установленные законодательством, требования к служебному поведению (ограничения и запреты, связанные с муниципальной службой). | Протокол утвержден |  |
| 2. О рассмотрении уведомлений муниципальных служащих, направленных в адрес работодателя, о выполнении ими иной оплачиваемой работы |  |  | Начальник отдела;  Начальник отдела;  Ведущий специалист | Признать, что муниципальные служащие при исполнении своих должностных обязанностей:  -соблюдали требования к служебному поведению, установленные законодательством;  - при исполнении ими иной оплачиваемой деятельности личная заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов, отсутствует. |  |
| 3. О рассмотрении уведомлений поступивших от муниципальных служащих о возможном возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая может привести к конфликту интересов. |  |  | Ведущий специалист | 1. Признать, что муниципальный служащий выполнил требования законодательства, в части касающейся направления уведомления о возможной личной заинтересованности, которая может привести к конфликту интересов.  2. Во избежание личной заинтересованности, которая может привести к возникновению конфликта интересов, рекомендовать муниципальному служащему, работающему в свободное от основной работы время на условиях совместительства в подведомственном отраслевому (функциональному) органу администрации муниципальном учреждении, принять меры по урегулированию конфликта интересов, а также по недопущению его возникновения, расторгнув, трудовые отношения (заключенный трудовой договор о работе по совместительству) с подведомственным отраслевому (функциональному) органу администрации муниципальным учреждением. |  |
| **16.10.20**  **№8** | 2. О рассмотрении уведомлений муниципальных служащих, направленных в адрес работодателя, о выполнении ими иной оплачиваемой работы. | 16/16 | 7/7 | Заместитель начальника отдела | Признать, что муниципальные служащие при исполнении своих должностных обязанностей:  -соблюдали требования к служебному поведению, установленные законодательством;  - при исполнении ими иной оплачиваемой деятельности личная заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов, отсутствует. | Протокол утвержден |  |
| **10.11.20**  **№9** | 1. О рассмотрении уведомлений поступивших в адрес работодателя в соответствии со ст. 64.1. Трудового кодекса РФ и на основании п.4 ст.12 Федерального закона от 25.122 | 16/15 | 7/6 | Специалист;  Начальник отдела в составе комитета | Нарушений требований статьи 12 Федерального закона №273-ФЗ от 25 декабря 2008 года «О противодействии коррупции» - не выявлено.  Признать, что муниципальные служащие, ранее замещавшие должности муниципальной службы, включенные в Перечень, соблюдают, установленные законодательством, требования к служебному поведению (ограничения и запреты, связанные с муниципальной службой). | Протокол утвержден |  |
| 2. Рассмотрение представлений прокуратуры города Сосновый Бор от 15.10.2019 №07-63/175-20120 «Об устранении нарушений федерального законодательства о муниципальной службе и противодействии коррупции». |  |  | Главный специалист | Установить что сведения, представленные муниципальным служащим, являются достоверными и полными. |  |
|  |  | Главный и ведущий специалисты | Установить, что сведения, представленные муниципальными служащими являются неполными.  Комиссия рекомендует работодателю в связи с малозначительным проступком применить к муниципальным служащим конкретную меру ответственности и привлечь их к дисциплинарной ответственности в виде замечания. |  |
|  |  | Главный специалист | Установить, что сведения, представленные муниципальными служащими являются неполными.  Вопрос о привлечении муниципального служащего, ранее замещавшего старшую должность муниципальной службы «Главный специалист» в отраслевом (функциональном) органе администрации, к дисциплинарной ответственности не представляется возможным в связи с расторжением трудовых отношений. | Протокол утвержден |  |
|  | 3. О рассмотрении уведомлений поступивших от муниципальных служащих о возможном возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая может привести к конфликту интересов. |  |  | Главный специалист | 1. Признать, что муниципальный служащий выполнил требования законодательства, в части касающейся направления уведомления о возможной личной заинтересованности, которая может привести к конфликту интересов.  2. Во избежание личной заинтересованности, которая может привести к возникновению конфликта интересов, исключить муниципального служащего из состава Наблюдательного совета муниципального учреждения;  3. Контроль за исполнением решения возложить на руководителя отраслевого (функционального) органа администрации Сосновоборского городского округа в котором муниципальный служащий проходит муниципальную службу. |  |
| **16.12.20**  **№10** | О рассмотрении уведомлений поступивших в адрес работодателя в соответствии со ст. 64.1. Трудового кодекса РФ и на основании п.4 ст.12 Федерального закона от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции». | 16/16 | 7/7 | Главный специалист  Главный специалист | Нарушений требований статьи 12 Федерального закона №273-ФЗ от 25 декабря 2008 года «О противодействии коррупции» - не выявлено.  Признать, что муниципальные служащие, ранее замещавшие должности муниципальной службы, включенные в Перечень, соблюдают, установленные законодательством, требования к служебному поведению (ограничения и запреты, связанные с муниципальной службой). | Протокол утвержден |  |

исп. Т.Н. Губочкина

тел.8(81369) 29079